

# 湖州学院文件

湖院发〔2021〕112号

---

## 关于印发《湖州学院教学工作业绩认定和计分办法（试行）》的通知

各部门、二级学院：

《湖州学院教学工作业绩认定和计分办法（试行）》已经校长办公会讨论通过，现予印发，请遵照执行。

湖州学院

2021年12月20日

# 湖州学院教学工作业绩认定和计分办法

## （试行）

### 第一章 总 则

**第一条** 为贯彻落实新时代全国高等学校本科教育工作会议精神，强化人才培养中心地位，深度鼓励广大教师和管理人员积极投身教学研究、教学改革、教学管理，提升人才培养质量，彰显人才培养特色，提升学生核心竞争力，特制订本办法。

### 第二章 认定种类

**第二条** 本办法认定种类主要分为：教学成果奖、专业建设、教学建设项目、教学荣誉、教学竞赛、指导学生科技创新与学科竞赛获奖、教学研究成果七类。

### 第三章 计分标准

**第三条** 如无特殊说明，以下认定均指我校为第一完成单位、以我校教师为第一完成人进行。教师指导学生竞赛、比赛等均指独立指导或排名第一。由学校确定、报上级部门备案的项目（含指导学生科技创新项目）和奖项，按相应分值的 50% 计分；校级个人教学建设项目、教材等只计分不奖励。

#### （一）教学成果奖

类别	代码	成果等级	计分标准（分）
JA	JA1	国家级教学成果 奖特等奖	第一单位 20000，第二单位 10000 第三单位 8000，第四单位及以后 5000

	JA2	国家级教学成果奖一等奖	第一单位 15000，第二单位 7500 第三单位 6000，第四单位及以后 3750
	JA3	国家级教学成果奖二等奖	第一单位 10000，第二单位 5000 第三单位 4000，第四单位及以后 2500
JB	JB1	省级教学成果奖特等奖	第一单位 3000，第二单位 1500 第三单位 800，第四单位及以后 500
	JB2	省级教学成果奖一等奖	第一单位 2000，第二单位 800，第三单位 400，第四单位 200，第五单位 100
	JB3	省级教学成果奖二等奖	第一单位 1000，第二单位 400 第三单位 200
JC	JC1	校级教学成果奖特等奖	100
	JC2	校级教学成果奖一等奖	50
	JC3	校级教学成果奖二等奖	30

注：基础教育教学成果奖、职业教育教学成果奖（中职）计分 50%。

## （二）专业建设

类别	代码	等级	计分标准 (分)
JA	JA1	国家级专业建设项目	3000
	JA2	国家级专业认证三级	3000
	JA3	国家级专业认证二级	2000

JB	JB1	省级专业建设项目	1000
JC	JC1	市级重点专业建设项目	300
	JC2	校级重点专业建设项目	100

注：专业建设项目立项年度计分 50%，结题年度计分 50%。

### （三）教学建设

类别	代码	等 级	计 分 标 准 (分)
JA	JA1	主持国家级教学类实验室重点建设项目；负责国家级现代产业学院、产教融合示范基地、大学生校外实践教育基地	2000
	JA2	主持国家级一流课程（含线上，线下，线上线下混合式，社会实践，虚拟仿真实验教学五类课程）、思政课程	1000
	JA3	主持国家级教学改革项目、主编国家级新形态教材，主持国家级教学类实验室一般建设项目，辅导工作精品专项	500
JB	JB1	主持省级教学类实验室重点建设项目，负责省级现代产业学院、产教融合示范基地、大学生校外实践教育基地	500
	JB2	主持省级一流课程（含线上，线下，线上线下混合式，社会实践，虚拟仿真实验教学五类课程）、思政课程，主持省级新形态教材建设项目	200
	JB3	主持省级教学改革项目、辅导员工作精品项目	100
JC	JC1	主持校级教学类实验室重点建设项目	50

	JC2	主持校级一流课程（含线上，线下，线上线下混合式，社会实践，虚拟仿真实验教学五类课程）、思政课程，新形态教材建设项目，地市级大学生校外实践教育基地、产教融合示范基地	30
	JC3	主持校级教学改革项目	10

注：教学建设项目立项年度计分 50%，结题年度计分 50%。

#### （四）教学荣誉

类别	代码	级 别	计分标准（分）
JA	JA1	国家级教学名师（含“万人计划”）	2000
	JA2	国家级名师工作室 （名师网络工作室、虚拟教研室）	1500
JB	JB1	省级教学名师（含“万人计划”）	1000
	JB2	省级名师工作室 （名师网络工作室、虚拟教研室）	800
JC	JC1	“白鹭卓越教学”奖	1000
	JC2	校级教学名师、名师工作室	100
	JC3	校级优秀基层教学组织	100
	JC4	校级教坛新秀	60

#### （五）教学竞赛

类别	代码	级别	计分标准（分）
JA	JA1	国家级教学创新大赛	一等奖 500，二等奖 300 三等奖 200

	JA2	国家级青年教师教学竞赛 全国高校辅导员素质能力大赛	一等奖 400，二等奖 200 三等奖 100
JB	JB1	省级教学创新大赛	特等奖 200，一等奖 100 二等奖 50，优胜奖 20
	JB2	省级青年教师教学竞赛 省高校辅导员素质能力大赛	特等奖（一等奖）100 一等奖（二等奖）50 二等奖（三等奖）20
JC	JC1	校级教学创新大赛（包括青年教师 教学竞赛、校辅导员素质能力大赛）	特等奖 20，一等奖 10 二等奖 6，三等奖 3
	JC2	微课比赛、多媒体课件比赛、技术 成果评比等	各级各类 3-10

注：微课比赛、多媒体课件比赛、技术成果评比等奖励由学校根据实际情况认定。

## （六）指导学生科技创新与学科竞赛

类别	代码	级 别	计分标准（分）
JA	JA1	指导学生在全国“挑战杯”竞赛、“互联网+”大学生创新创业大赛、国际大学生数学建模竞赛、ACM 全球总决赛中获奖	特等奖 3000，一等奖 2000 二等奖 1000，三等奖 500 参赛奖 50
	JA2	指导学生在国家级其他一类竞赛中获奖	特等奖 500，一等奖 300 二等奖 100，三等奖 50 参赛奖 20
	JA3	优秀组织奖	100
	JA4	指导学生获国家级科研项目	30

JB	JB1	指导学生在省级“挑战杯”竞赛、“互联网+”大学生创新创业大赛中获奖	特等奖 300，一等奖 200 二等奖 60，三等奖 30
	JB2	指导学生在省级其他一类竞赛中获奖	特等奖 100，一等奖 80 二等奖 40，三等奖 20
	JB3	优秀组织奖	50
	JB4	指导学生获省级科研项目	10
JC	JC1	指导学生发表期刊论文	非核心期刊 5

注：1.学术论文、专利的第一作者必须是学生且有指导教师署名，第一作者单位必须以湖州学院署名。

2.学生核心期刊以上论文、专利等参加学校科研部门分类和认定标准予以奖励。

3.科研项目以按时结题为准，验收不合格或延期不予计分。

4.同一竞赛同年度多次获奖者，只计最高分。

### （七）指导学生体育比赛获奖

类别	代码	奖项类型	计分标准（分）
JA	JA1	全国运动会、全国大学生运动会、全国城市运动会、全国单项体育比赛集体项目	第一名 200，第二名 120 第三名 80，第 4-6 名 60
	JA2	全国运动会、全国大学生运动会、全国城市运动会、全国单项体育比赛个人项目	第一名 100，第二名 60 第三名 40，第 4-6 名 20
J B	JB1	省运动会、省大学生运动会、省单项体育比赛集体项目	第一名 30，第二名 20 第三名 10

	JB2	省运动会、省大学生运动会、 省单项体育比赛个人项目	第一名 15，第二名 10 第三名 6
--	-----	------------------------------	------------------------

注：1.学生比赛对主教练计分，教练团队计分给负责人，由负责人进行内部分配。

2.同一次竞赛指导学生多次获奖者，只计最高分。

### （八）教学研究成果

类别	代码	级别	计分标准（分）
JA	JA1	国家级规划（优秀）教材	500
	JA2	权威出版社出版教材	200
JB	JB1	省级规划（优秀）教材	300
JC	JC1	一级出版社出版教材	100
	JC2	一般出版社出版教材	30

注：1.第一主编的教材，按 100%计分；第二作者按相应标准的 30%计分；第三作者按相应标准的 20%计分；其他情况以 10%计分。

2.获省级立项的重点建设教材，在权威出版社出版的，给予相应的奖励；在非权威出版社出版的，不再予以奖励。

3.教师发表的教研论文，参照学校科研成果认定办法执行。

### （九）教学管理

类别	代码	级别	计分标准（分）
JA	JA1	省级教学管理优秀组织	100
	JA2	省级教学管理先进个人	30



JB	JB1	校级教学管理优秀组织	30
	JB2	校级教学管理先进个人	5

**第四条** 本办法中的计分，按照二级单位进行统计，与年终绩效挂钩。合作取得的成果，其分值统计到我校排名最前的完成人或所在二级单位。

**第五条** 其他获得国家、省教育主管部门或学校批准的教学项目、奖项（荣誉）或思政系列奖项，以及对学校战略发展有重要作用的项目、奖项（荣誉）或思政系列奖项，且未列入上述奖励的，由教务处协同相关部门对具体情况进行审核，并参照上述标准提出赋分建议，报请学校教学委员会审核决定。

**第六条** 以上各类奖励，按照当年获奖或完成情况进行，以文件下发时间为准。同一奖项（荣誉）或项目获不同级别奖励或立项的，按最高标准进行计分，不重复计分；若非同一奖励年度，则后续年度只计差额部分。

## 第四章 奖励程序

**第七条** 计分按自然年度实施，一年一次。每年 11 月份，二级单位申报、教务处各科室依据本办法统计审核年度成果，汇总形成清单并进行公示。公示期为 5 个工作日（未能在本年度及时登记的成果，需在下一年度补录后纳入奖励）。最终核定后的成果清单报人事处备案。

## 第五章 附 则

**第八条** 发现弄虚作假、学术不端或侵权等违规行为的，学校有权取消计分，同时取消相关荣誉和待遇，并按有关规定对相关单位和个人进行处理。

**第九条** 鼓励各学院参照本办法制订院级教学工作业绩认定和计分实施办法。

**第十条** 其他未涉及或未明了的特殊情况，由学校教学委员会认定。

**第十一条** 本办法于 2021 年 12 月 15 日开始执行。

**第十二条** 本办法由教务处负责解释。