

# 湖州学院文件

湖院发〔2026〕15号

---

## 湖州学院关于印发《湖州学院专业技术 职务评聘实施办法》的通知

各部门、二级学院：

《湖州学院专业技术职务评聘实施办法》已经湖州学院第一届教职工代表大会暨工会会员代表大会第五次会议、党委会讨论通过，现印发给你们，请遵照执行。

湖州学院

2026年2月9日

# 湖州学院专业技术职务评聘实施办法

为进一步规范和优化专业技术职务评聘工作，深化人事制度改革，大力推进人才队伍建设，更好地服务学校发展，根据国家、省、市有关文件精神，结合学校教师和其他专业技术人员的发展实际，制定本办法。

## 第一章 指导思想和基本原则

### 第一条 指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神及历次全会精神，全面落实习近平总书记关于教育的重要论述精神，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，加快推进教育、科技、人才一体化发展，坚持为党育人、为国育才。紧紧围绕把学校建设成为“全国知名、特色鲜明”的高水平应用型大学目标，破除束缚高校教师发展的思想观念和体制机制障碍，坚决破除“五唯”顽瘴痼疾，进一步提升师德师风要求和教书育人实绩，建立和完善符合教师成长规律、职业特点的评价标准体系和工作机制，努力建成一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质、专业化、创新型人才队伍。

### 第二条 基本原则

以德为先，教书育人。坚持“师德为先，教学为要，育人为本”，严把思想政治关，将思想政治素质和师德师风表现作为专业技术职务评价的首要条件和第一标准，严格落实落细思想政治素

质和师德师风考核要求。加强教学质量评价，把课堂教学质量作为主要标准，突出教学质量在教师专业技术职务评价过程中的重要作用。突出教书育人实绩，注重对人才培养实际贡献的评价。

**评聘结合，按需设岗。**坚持专业技术职务评聘、岗位设置和人员聘用制度相结合，淡化资格，强化聘用；按需设岗、竞聘上岗、按岗评聘、合同管理，实施以岗位聘用为主要内容的教师专业技术职务聘用制。

**分类分层，科学评价。**坚持遵循人才成长规律，强调岗位类型特点，健全分类分层评价体系，创新评价方式，注重对教师科研成果的创新价值、学术贡献、社会贡献、人才培养贡献以及科研创新能力、服务经济社会能力进行综合评价。

**公平公开，择优遴选。**坚持标准公开、程序公平、结果公正，畅通意见渠道，确保评聘公信度。坚持择优遴选，形成优秀人才脱颖而出的评聘机制，促进学校事业和教职工个体共同发展。

## **第二章 实施对象和岗位设置**

### **第三条 实施对象**

本实施办法适用于我校在职在岗教职工。

教职工评聘的专业技术职务及所归属的学科门类，应符合其任职岗位要求。学校对特别优秀的人才，实施专业技术职务评聘绿色通道制度。全职在校工作的外籍教师、港澳台教师，可参照本实施办法申报评聘相应的专业技术职务。

### **第四条 自主评聘系列岗位设置**

#### **1.高校教师系列**

申报对象为专职从事教学、科研、社会服务与推广等工作的专职教师。该系列专技职务设置有助教、讲师、副教授、教授。

高校教师系列教授、副教授专业技术职务按教师从事工作的侧重，设置教学科研并重型、教学为主型、科研为主型、社会服务与推广型四种类型。其中，教学科研并重型申报人员应在承担高质量教学工作的同时，完成相当的科研工作量；教学为主型申报人员应长期从事教学等人才培养工作，特别是从事公共课、基础课教学，教学效果好，学生评价高，同时承担一定的科研工作；科研为主型申报人员应在完成基本的教学任务外，研究方向（领域）较稳定，承担高水平科研工作；社会服务与推广型申报人员应完成一定的教学工作量，主要承担技术咨询、转化与推广、公共政策支持、艺术创作与推广等社会服务工作，成效显著。

对专职承担高等学校思政课教育教学和研究职责，开展马克思主义理论教育、用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人的专职教师，单独设置思想政治理论课系列业绩申报条件和指标。

## **2.学生思政系列**

申报对象为专职从事学生思想政治教育工作的专职辅导员。该系列专技职务设置有助教、讲师、副教授、教授。

## **3.科学研究系列**

申报对象为省部级以上重点实验室、工程实验中心、省级智库、基地等科研平台，以及校级以上专门科研机构从事自然科学研究、人文社会科学研究工作的人员。该系列专技职务设置有研

究实习员、助理研究员、副研究员、研究员。

#### **4.实验技术系列**

申报对象为专职从事实验室建设与管理工作，承担实验教学任务，提供教学实验服务的人员。该系列专技职务设置有助理实验师、实验师、高级实验师、正高级实验师。

#### **5.图书资料系列**

申报对象为专职从事图书资料管理工作的人员。该系列专技职务设置有助理馆员、馆员、副研究馆员、研究馆员。

#### **6.社会科学研究（教育管理方向）系列**

申报对象为在高校专职长期从事党政管理及研究工作的担任领导职务的管理岗位人员，该系列专技职务设置有研究实习员、助理研究员、副研究员、研究员。

#### **7.党务工作研究系列**

根据上级有关全面落实党务干部职业化专业化发展精神的要求，设置党务工作研究系列专业技术职务。

申报对象为在学校有关部门专职从事党的建设工作的人员、二级学院专职组织员，相关人员的界定范围按照学校有关文件执行。该系列专技职务设置有研究实习员、助理研究员、副研究员、研究员。

### **第三章 资格条件**

#### **第五条 基本条件**

1.凡申报各类各级专业技术职务的人员，必须深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”的

决定性意义，坚决做到“两个维护”，将师德师风作为第一标准，落实立德树人根本任务，严格遵守《新时代高校教师职业行为十项准则》，践行“四有”好老师要求。坚持教书和育人相统一，坚持言传和身教相统一，坚持潜心问道和关注社会相统一，坚持学术自由和学术规范相统一。身心健康，为人师表，自觉维护学校声誉，爱岗敬业，全面履行岗位职责。

2.申报人员近 3 年师德考核、教学工作业绩考核和教职工年度考核须均在“合格”以上。

3.学校严格执行《湖州学院教师师德失范行为处理办法》文件要求，严格落实“师德失范一票否决”制，对思想政治表现差、违背教师职业道德和学术道德规范的教职工不予聘任。中共党员教师申报专业技术职务时应由所在党支部出具思想政治和师德师风表现书面鉴定，其他教师由各二级单位党组织出具思想政治和师德师风表现书面鉴定。

## **第六条 学历、学位条件**

### **1.申报高校教师系列专业技术职务人员学历学位要求**

50 周岁以上的申报人员，应具备本科学历或学士学位；未满 50 周岁的申报人员，应具备研究生学历或硕士学位；其中未满 45 周岁的申报人员，评聘高校教师系列（不含艺术学、公共体育、外国语言文学、护理学）正高级专业技术职务，应具备博士学位。

### **2.申报其他系列专业技术职务人员学历学位要求**

应具备本科学历或学士学位；其中未满 45 周岁的申报人员，申报评聘科学研究系列（不含艺术学、公共体育、外国语言文学、

护理学)正高级专业技术职务,应具备博士学位。

以上所规定的学历学位条件,均指国家教育行政部门和国务院学位委员会认可的国民教育系列合格学历学位,海外学历须经过教育部学历认证。

## **第七条 任职年限条件**

### **1.申报正高级专业技术职务任职年限**

申报正高级专业技术职务的人员,一般应任副高级专业技术职务满 5 年。

### **2.申报副高级专业技术职务任职年限**

(1)申报副高级专业技术职务的人员,一般应任中级专业技术职务满 5 年;

(2)已取得博士学位的人员,申报高校教师系列副教授,应在获得博士学位后承担讲师职务工作满 2 年;

(3)博士后科研流动站出站的人员,在站期间应圆满完成研究课题并取得科研成果,并且在本校承担教学科研工作满 1 年;

(4)博士或硕士研究生毕业后第一次申报高校教师高级专业技术职务时,应至少有一学期助讲经历。

### **3.申报中级专业技术职务任职年限**

(1)一般应任助理级专业技术职务满 4 年;

(2)已取得硕士学位的人员,应在取得硕士学位后从事专业技术工作满 2 年;专业技术人员工作后脱产攻读并取得硕士学位的,须返校从事专业技术工作满 1 年(获得硕士学位

位前后的专业工作年限可相加，但至少满 2 年)；

(3) 已取得博士学位的人员可直接申报。

#### 4.有国(境)外经历人员申报年限要求

对于国(境)外取得博士学位或具有 2 年期以上博士后经历人员，参照国内同类人员的申报要求执行。从国(境)外引进的高层次人才，自引进年度起，3 年内可直接申报相应的专业技术职务，3 年后按正常条件和程序申报。在我校从事教学科研育人工作的港澳台地区教师，其在港澳台地区高校的任职年限予以承认。

#### 5.申请转(兼)评年限要求

(1) 原任专业技术职务与现岗位不相符合者，应在现岗位工作满 1 年后方可申请转评与现岗位对应的专业技术职务。

(2) 担任主岗高级专业技术职务满 1 年，因专业技术岗位需要，符合申报条件的，可兼评与现岗位相同级别或低于现岗位级别的相应高级专业技术职务。

(3) 具有高校教师系列、学生思政系列专业技术职务的人员因工作岗位变动，在现专业技术岗位工作满 1 年，可不经转评，直接申报学校自主评聘范围内的其他系列高一级专业技术职务。

(4) 原从事高校思想政治理论课系列、学生思政系列以及社会科学研究(教育管理方向)系列人员，在交流到专职党务工作岗位后，其原专业技术职务工作年限可视同党务工作年限。



## 6. “报三停一” 规定

对已连续 3 年参加高级专业技术职务评审未获通过的人员，须暂停 1 年后方可再次申报。申报高级专业技术职务人员，通过资格审查并且进入学校组织的代表性成果同行专家鉴定的，视为参加本年度专业技术职务评聘，计参评一次。截至申报当年 6 月 30 日距离法定退休年龄不满 2 年的教师可不受“报三停一”规定限制。

## 7. 年限计算规定

本办法所涉各类申报人员的年限计算，为自现专业技术职务聘任之日起至申报当年 12 月 31 日；年龄计算为截至申报当年 12 月 31 日。

在职培养的博士，其任职年限须扣除相应的脱产年限；如承担年课堂教学工作量满 128 课时并且教学工作业绩考核在“合格”以上的，其任职年限可正常计算。

先参加工作后取得规定学历的，取得学历前后的任职年限可以累计，达到任职年限的，可以申报高一级专业技术职务评聘。

## 第八条 资格证书要求

申报高校教师系列、学生思政系列人员须取得高校教师资格证书。申报其他系列专业技术职务人员须取得高校教师理论培训考试合格证书。

## 第九条 进修学习及实践经历要求

1. 自 2027 年 1 月 1 日起，申报高校教师系列高级专业技术职务人员，任现职期间应具有经学校审批同意的赴企业、行业

实践（挂职）锻炼或省、市级科技（文化）特派员、科技副总、兼职创新创业等与从事专业相关的实践经历；或具有湖州学院“双师双能型”教师资格；或具有连续 3 个月以上国（境）外进修访学经历。其中，申报社会服务与推广型高级专业技术职务人员，任现职期间应具有累计 12 个月以上在企业、行业或者其他相关单位实践锻炼的经历。

2.申报党务工作研究系列高级专业技术职务人员，任现职期间应具有进修培训（含市委党校以上学习、市级机关以上挂职锻炼、援建等）经历。

3.对在实践锻炼期间获得市级以上荣誉，或完成连续 6 个月以上国（境）外进修访学经历的，在同等条件下予以优先考虑。

#### **第十条 继续教育培训要求**

1.专业技术职务申报人员须达到上级主管部门规定的岗位培训要求。专业技术职务人员近五年每年度参加继续教育培训应不少于 90 学时，其中专业科目不少于 60 学时，行业公需和一般公需科目不少于 18 学时。具体计算标准按照教务处（教师发展中心）相关规定执行，其中“年度”按照自然年界定。

2.博士后科研流动站出站人员（无工作经历），进校一年内直接申报高级专业技术职务的，继续教育培训不作硬性要求。

3.在 6 月 30 日之后新入职的教师，其当年继续教育培训专业科目学时在申报专业技术职务评聘时不作硬性要求。

#### **第十一条 学生思想政治育人要求**

1.申报高一级专业技术职务人员，一般应具有担任辅导员、班主任、本科生（研究生）导师、青年教师导师、党支部书记、党建导师等工作经历；或具有支教、扶贫、参加孔子学院及国际组织援外交流等工作经历（以上经历中不得出现考核不合格情况）。具体要求详见相应系列的业绩申报条件。

2.年龄在 45 周岁以下的教师申报高校教师系列、学生思政系列、科学研究系列（不含教育管理方向）高一级专业技术职务，应具有指导我校学生参与创新创业活动的经历（指导学生参加各类学科竞赛、创业竞赛），或指导我校学生参加各类文艺、体育竞赛，或担任校院两级学生会指导教师、学生社团指导教师、学生暑期“三下乡”“返家乡”社会实践、“双百双进”暑期社会实践等指导教师，或担任本科生导师，或指导本科生发表论文、申请专利、项目立项等科研活动，或承担全校性大型群体活动工作，或担任学校运动队教练等经历。以上指导学生经历均须任现职以来。

## **第十二条 教学能力要求**

申报高校教师系列、学生思政系列高级专业技术职务的人员须通过学校教学能力水平测试，具体按照学校教师系列高级专业技术职务评聘教师教学效果评价相关规定执行，教务处在规定时间具体负责落实线上课堂录播或线下课堂的教学效果综合评价工作。测试结果仅限当年有效。

## **第十三条 应用性成果相关规定**

1.突出应用导向，各系列业绩申报条件中，学术论文可用相

关领域应用性成果业绩替代，单项相关领域应用性成果只能替代单篇学术论文，且替代的应用性成果的科研工作量分值不得低于被替代的学术论文，替代后不可重复使用，且只能按照上述表述次序单向替代。

2.申报正高级专业技术职务人员至多用 2 项应用性成果替代学术论文；申报副高级专业技术职务人员至多用 1 项应用性成果替代学术论文。

3.我校教师参与“校企双聘”期间牵头申报的校企合作项目，并且湖州学院为前两名完成单位的科研业绩，湖州学院均可视为第一完成单位。

#### **第十四条 业绩申报规定**

1.申报人员在校工作期间取得的成果须以湖州学院为第一完成单位，经学校批准同意在职读博、访学的，其间以非湖州学院为第一完成单位正式取得的业绩可填报使用。

2.厅局级以下教学科研类项目、横向科研项目须结题后方可申报；采取备案制立项的省级课程、教改类教学建设项目（即“名额到校、省厅备案”形式）须通过中期检查达到“良好”以上或结题后方可申报。若有明确要求或其他规定的，以实际要求或规定为准。

3.申报高一级专业技术职务或同级专业技术职务转（兼）评未获通过的教师，再次申报时，在项目、论著、应用性成果、获奖及育人方面，应至少有一项新取得的业绩成果。转（兼）评通过之后，再申报高一级专业技术职务时，在项目、论著、应

用性成果、获奖及育人方面，应至少有一项新取得的业绩成果。

4.转评所需要求与正常申报晋升要求一致；转评前后年限与取得的业绩均可用于申报高一级专业技术职务，主要考察现岗位取得的业绩。

5.挂职干部（教师）的教学工作量和教学业绩考核按学校教职工挂职管理相关规定执行。既从事专业技术工作又担任学校中层副职以上管理职务的“双肩挑”教师，其任职期间每年应承担课堂教学工作并且年平均教学工作量满 128 课时。

6.在 6 月 30 日之后新入职的教师，其入校当年教学工作量与教学业绩考核在申报专业技术职务评聘时不作硬性要求。

7.所有申报材料须从任现职以来至申报当年 6 月 30 日；申报当年 7 月 1 日至当年评聘工作结束期间取得的业绩，可用于申报高一级专业技术职务；转评人员业绩计算从获得上一等级专业技术职务时间起算；博士后科研流动站出站人员在站期间获得的业绩可用于申报高级专业技术职务。

8.在港澳台地区取得的学术成果可纳入专业技术职务评聘等工作评价体系。申报专业技术职务评聘的基本要求、业绩条件参照我校专业技术职务相关文件执行，对于未包含在我校专业技术职务评聘认定业绩中的某项业绩，可由本人提出申请，经相关职能部门审核，并经校学术委员会或专门委员会审定后确定。

9.针对由学校自主评审以及通过校外评委会评审的申报人员所填报的论文，均须通过学校职能部门的学术不端检测，检测报

告须作为申报材料，检测结果以申报当年为准。

### **第十五条 岗位匹配要求**

专业技术人员申报评聘的学科专业及教学科研业绩应与其从事的学科专业一致。申报评聘的专业技术职务系列应与所聘岗位相符。如果后续发生岗位变动、调整，则需根据与岗位相符的要求，以新聘岗位和所履行的职责为依据，重新进行岗位评聘。

### **第十六条 专业技术职务初聘规定**

1.大学本科毕业后，在现岗位从事专业工作满 1 年的，经考核合格，可初聘为助理级专业技术职务；取得第二学士学位或研究生班毕业的，经考核合格，可初聘为助理级专业技术职务。

2.具有研究生学历或硕士学位，在现岗位从事专业工作满 3 个月的，经考核合格，可初聘为助理级专业技术职务；在现岗位工作满 1 年并且从事专业工作满 3 年（学历或学位取得前后从事本专业或相近专业的工作年限可以相加，但学历或学位取得后从事专业工作须满 1 年）的，经考核合格，可初聘为中级专业技术职务。

3.具有博士学位的，可初聘为中级专业技术职务。

4.硕士以下学位人员初聘中级专业技术职务前，须取得对应系列国家规定的职业资格证书（或职业资格考试成绩合格证明）；参加初聘人员还须取得高校教师理论培训考试合格证书。

5.非学校自主评聘系列初中级专业技术职务人员，经学校

审批同意后方可参加校外相关评委会评审（或资格考试），通过评审（或资格考试）后由学校在空缺岗位数内研究聘任相应初中级专业技术职务。

6.初聘专业技术职务后取得更高学历或学位的，可按新学历或学位规定的要求再次申请初聘。

7.已初聘初中级专业技术职务人员申报高级专业技术职务，其任职年限、申报业绩等条件自初聘之日起计算。

### **第十七条 破格申报**

破格申报涵盖普通破格与特殊破格两类。普通破格申报指的是专业技术人员突破任职学历或任职年限要求申报高级专业技术职务；特殊破格申报指的是专业技术人员某项业绩极为突出，可直接申报相应专业技术职务。

### **第十八条 专业技术职务评聘绿色通道**

#### **1.引进人才直接申报**

引进的高层次、紧缺急需学科人才，业绩特别优秀的，符合相应高级专业技术职务条件的，可按照规定的程序和业绩条件直接申报相应高级专业技术职务。

#### **2.援藏、援疆、援青等人员专业技术职务认定**

组织选派的援藏、援疆、援青、援外、东西部扶贫人员符合上级相关文件条件的，可直接确认相应的中级或高级专业技术职务。

#### **3.高层次创新人才“直通车”评审机制**

根据《浙江省高层次创新型人才职称“直通车”评审办法》

（浙人社发〔2021〕37号）精神，并结合学校实际，对主持完成国家级重大科技项目（已验收，不含子课题）或主持编制1项国际标准并颁布实施或主持编制2项以上国家（行业）标准并颁布实施或具备相当层次业绩的高层次创新人才，可直接申报正高级专业技术职务；对主持完成省级重大科技项目（已验收，不含子课题）或主持编制1项国家（行业）标准并颁布实施或主持编制3项以上省级标准并颁布实施或具备相当层次业绩的高层次创新人才，可直接申报副高级专业技术职务。

### **第十九条 违纪违规行为处理规定**

1.师德表现是专业技术职务评聘的首要条件和前置要求，学校实行“师德失范一票否决”制。对申报过程中违反科研诚信、弄虚作假、营私舞弊者，取消当年申报资格或取消已取得的专业职务，从认定之日起3年内不得申报专业技术职务评聘。

2.受到党纪处分的，在处分影响期内不得申报参加专业技术职务评聘；受到政务处分的人员，在受处分期内不得晋升专业技术职务；受到记过以上处分的，在处分期内不得申报参加专业技术职务评聘。

3.一级教学事故责任人，自教学事故发生之日起3年内不得申报专业技术职务评聘；二级教学事故责任人，自教学事故发生之日起2年内不得申报专业技术职务评聘；三级教学事故责任人，自教学事故发生之日起1年内不得申报专业技术职务评聘。

4.有其他违纪违规行为的，由学校根据有关规定给予相应处



理。

## 第四章 机构组成与工作程序

### 第二十条 机构组成及工作职责

学校设立“湖州学院专业技术职务评聘委员会”（以下简称“评聘委员会”）负责统筹安排学校专业技术职务评聘具体工作。评聘委员会下设办公室，负责评聘委员会评审的日常事务。

#### 1. 评聘委员会

（1）评聘委员会由学校领导、部门负责人、专家代表等组成，人数不少于 25 人。成员要求具有正高级专业技术职务。

（2）按照学校师资队伍建设规划和发展要求，结合考核推荐组、学科评议组的推荐评议情况，以及申报人员的业绩和同行专家评议情况，确定拟聘任人选。

#### 2. 学科评议组

（1）评聘委员会下设若干学科评议组，一般由同行专家组成，学科评议组成员从专家库中抽取。

（2）学科评议组组成人数不少于 7 人，其中应有一定比例的校外专家参加，评议组设组长 1 名，成员要求具有正高级专业技术职务。

（3）负责对推荐对象的学术技术水平、专业能力进行专业评议，并提出评议意见。在涉及应用性较强的学科评审时，可邀请相关领域的企业技术专家或高管作为评议组成员参加评审。

#### 3. 考核推荐组

（1）考核推荐组由各二级单位设立，由所在单位领导班子

成员和教师代表组成，组成人数原则上不少于 9 人。教师代表原则上要求具有高级专业技术职务，组成人数不足时，可外请相关正高级专家。考核推荐组设组长、副组长各 1 名，由各二级单位党政主要领导担任，其他成员由所在单位党政领导提名，经党政领导班子集体讨论决定，并报人事处备案。

（2）考核推荐组负责根据竞聘对象的水平、能力、素质和岗位考核情况进行考核推荐。

4. 评聘委员会的专家应具有相应的学术、技术背景，具有权威性、代表性和公正性，并具备下列条件：

（1）严格遵守中华人民共和国宪法和法律。

（2）具备良好的思想政治素养与师德师风，作风端正、办事公道，自觉恪守评审工作纪律，能够正确把握和执行评审政策。

（3）拥有较高的学术技术水平和较为丰富的教育教学经验，具备深厚的专业基础理论知识和丰富的专业技术工作实践经验。一般具有正高级（或本学科最高级）专业技术职务。

5. 学校评聘委员会、学科评议组专家在召开评审会议前，由学校评聘委员会办公室在纪检部门的监督下，从专家库中抽取确定，任期至当年度评审工作结束时止。

6. 湖州学院专业技术职务评聘常设委员会（以下简称“常设委员会”）

常设委员会专门负责符合本办法第十八条第 1 款、第 2 款情形的并且符合评聘条件人员的日常评聘工作。

常设委员会成员由校评聘委员会主任、副主任、校领导、部

门负责人和专家代表等组成，成员均须具备正高级专业技术职务，可根据评聘需要邀请校外专家，人数一般不少于 11 人。

## **第二十一条 工作程序**

1.业绩库材料核准。申报人员登录“浙江省专业技术职务任职资格申报与评审管理服务平台”（以下简称“评审平台”）完善业绩库信息，经职能部门核准通过后的业绩方可用于正式申报。

2.正式申报。申报者登录“评审平台”进行申报，各类申报材料取得时间，为任现职以来至申报当年 6 月 30 日。申请人的学术行为应符合学术规范，本人应对所提供材料的真实性作出承诺。

3.所在部门、二级学院资格初审。申报人所在部门、二级学院对申报材料的真实性及是否符合申报资格条件进行初审。根据审查结果与申报人所在党组织鉴定结果，对申报人是否具备申报资格条件提出明确意见，并将具备资格条件的人员通过“评审平台”上报学校审核。

4.代表性成果送审。申报正高者送审代表性成果 3 项，申报副高者送审代表性成果 2 项，分别送 5 名和 3 名国内同行专家评议。送审结果仅限用于当年专业技术职务评聘使用，送审成果经职能部门审核确认后不得进行更换。

5.职能部门审核申报材料并公示。教务处、科研处、学生工作部、人事处等有关职能部门对申报人的申报资格和申报材料进行审核，对符合申报资格人员的评审材料进行网上公示。申报人的申报类型一经公示不得更改。

6.所在部门、二级学院推荐。各二级单位成立专业技术职务评聘考核推荐组，考核推荐组根据学校年度评聘计划、岗位任职条件，在全面考核申报对象的履职情况和业务水平、能力、素质的基础上进行推荐，考核推荐结果报学校人事处。

7.确定评聘岗位职数。学校按照核定的专业技术职务评聘规划、当年评聘计划和校内申报高级专业技术职务的实际情况，由学校审定本年度专业技术职务评聘计划指标，在学科评议组和评聘委员会开会前公布。

8.学科评议组评议。学校组建学科评议组，各评议组负责对推荐对象的学术技术水平、专业能力进行专业评议，并提出评议意见。自 2027 年 1 月 1 日起，申报高级专业技术职务人员均须参加现场答辩。

9.学校专业技术职务评聘委员会评审。学校成立专业技术职务评聘委员会，委员会主要根据各二级单位考核推荐组和学科评议组推荐、评议情况研究确定拟聘任人选。

10.结果公示。学校对拟聘专业技术职务人选进行网上公示，公示 5 个工作日。

11.学校聘任和结果报备。学校根据专业技术职务评聘委员会的评审、公示结果，确定聘任人员名单，由学校发文聘任，评聘结果报上级主管部门备案。

## **第二十二条 民主监督及争议处理**

学校成立专业技术职务评聘申（投）诉受理委员会，委员会由校工会主席、机关党委、相关职能部门负责人和有关学科

专家组成，委员会主任由校工会主席担任。委员会办公室设在人事处，人事处负责人任办公室主任。

## 第五章 附则

### 第二十三条 代表性成果送审规定

1.代表性成果送审工作由学校统一组织，由国内高水平高校或科研院所同行专家进行匿名学术评议。

2.申报人所提交的代表性成果，须为其在专业技术职务评聘过程中所填报的业绩成果，并且该成果须经相关职能部门审核确认。代表性成果应注重质量、贡献和影响，包括论文、著作、教材、已结题的教学科研类项目、教学科研类获奖、创作作品、标准规范、研究报告等，不包括荣誉、资格证书、指导学生竞赛获奖、技能比赛获奖、平台建设等。申报人送审的代表性成果，其第一完成人应为申报人本人。

3.申报教学为主型高级专业技术职务人员，要求至少有 1 项教学相关的代表性成果。申报社会服务与推广型高级专业技术职务人员，至少有 1 项代表性成果中是非论文（著作）类成果。

4.高级专业技术职务同级转聘或同级转聘以后晋升高一级专业技术职务时，送审的代表性成果中必须有 1 项是到新岗位或转聘后取得的。

5.校外同行专家评议结论分为：“完全达到”“达到”“基本达到”“尚未达到”四档，并分别按 5、3、1、0 分计分。学科评议组推荐的最低申报要求为：申报正高级专业技术职务者，

同行专家评议总分须达到 11 分以上并且在 5 个同行专家评议结论中“尚未达到”最多出现 1 个；申报副高级专业技术职务者，同行专家评议总分须达到 7 分以上。

6.申报人员首次参评专业技术职务代表作送审费用由学校承担，参评不成功再次参评送审费用由个人承担。

## **第二十四条 非自主评聘系列专业技术职务申报规定**

未列入本实施办法的其他非自主评聘系列各级专业技术职务的评审条件参照相应评委会的要求执行。

申请参加非自主评审的其他各系列专业技术职务资格的人员，须先向所在部门、二级学院提出申请，经同意并报学校审核批准、公示无异议后方可报名参加评审或相应资格考试，通过评审或考试后由学校在空缺岗位数内研究聘任相应专业技术职务。未经学校审批同意的人员取得的专业技术资格不予聘用。

**第二十五条** 各评聘系列申报人员应在符合本实施办法规定的资格条件的基础上，还应符合附件 1 至附件 14 中对应系列的业绩申报条件；关于本实施办法有关内容的说明详见附件 15；各专业技术岗位及比例标准详见附件 16。

## **第二十六条 其他规定**

1.根据浙江省人力资源和社会保障厅办公室《关于进一步规范和完善省属高校管理岗位五级六级职员晋升工作的通知》（浙人社办发〔2015〕31号），浙江省教育厅、浙江省人力资源和社会保障厅《关于进一步深化高校教师职称评价改革的指导意见》（浙教师〔2023〕2号）等文件规定，除专职党务干部之

外,高校不担任领导职务的管理岗位人员不再评聘专业技术职务。

2.申报高一级党务工作研究系列人员,在晋升高一级专业技术职务后,除因组织调任外,原则上3年内不得调离现相关专业工作岗位。

3.根据浙江省教育厅、浙江省人力资源和社会保障厅《关于高校教师专业技术职务评聘制度改革有关问题的通知》(浙教高科〔2014〕84号)规定,当年度达到法定退休年龄而未办理延长退休手续的专业技术人员,不再评聘高一级专业技术职务。

4.受聘高级专业技术职务的人员,须与学校签订专业技术岗位聘任服务承诺,承诺受聘后在校服务不少于3年(原服务期未满的,在原服务期上再增加3年)。

5.专业技术职务评聘的组织工作,由专业技术职务评聘委员会办公室负责。其中科研成果与等级等由科研处审核,教学工作及教学工作业绩等由教务处审核,学生管理工作和教书育人业绩等由学生工作部审核,服务地方等业绩由服务地方发展处审核,其他相关内容审定工作由相关职能部门负责。

6.评审工作执行回避制度,在评审过程中相关评聘组织成员及工作人员涉及其直系亲属等与评审工作有利害关系或者其他可能影响客观公正关系的,应当回避。

7.本实施方法与上级有关规定不一致的,按上级有关规定执行。其他未尽事宜,按上级有关部门及学校相关文件精神执行。

8.本实施办法自 2026 年 1 月 15 日起施行，由学校行政负责解释，具体由人事处承办。



附件：

- 1.教学科研并重型教授、副教授业绩申报条件
- 2.教学为主型教授、副教授业绩申报条件
- 3.科研为主型教授、副教授业绩申报条件
- 4.社会服务与推广型教授、副教授业绩申报条件
- 5.思想政治理论课系列教授、副教授业绩申报条件
- 6.高校讲师业绩申报条件
- 7.学生思政系列业绩申报条件
- 8.科学研究系列研究员、副研究员业绩申报条件
- 9.高校实验技术系列业绩申报条件
- 10.图书资料系列业绩申报条件
- 11.社会科学研究（教育管理方向）系列业绩申报条件
- 12.党务工作研究系列业绩申报条件
- 13.破格申报专业技术职务业绩申报条件
- 14.引进人才直接申报高级专业技术职务业绩申报条件
- 15.本实施办法有关内容的说明
- 16.湖州学院各专业技术岗位及比例标准

附件 1:

## 教学科研并重型教授、副教授业绩 申报条件

申报教学科研并重型高级专业技术职务者，应在本学科具有广博、坚实的理论基础和专业知识和及时把握本学科国内外发展前沿动态，具有较丰富的教学实践经验，较强的科学研究能力和学术组织能力。

**一、申报教学科研并重型教授，任现职以来须达到以下要求：**

（一）须具有辅导员、班主任、本科生（研究生）导师、青年教师导师、党支部书记、党建导师等工作经历满 2 年，进校工作 2 年以内申报专业技术职务者承担上述工作经历至少满 1 年，进校工作 1 年以内申报专业技术职务须具有上述工作经历。

独立指导过毕业（设计）论文或指导过学生实习 1 届，或指导学生社会调查、学生科技活动、学科竞赛等 1 次，进校工作 1 年以内申报专业技术职务此项不作硬性要求。

（二）学年平均教学工作量达到 256 课时，每学年至少系统讲授 1 门本科生课程，近 3 年教学工作业绩考核无不合格等级。

（三）申报业绩中必须兼具教学和科研两方面。

(四) 在达到上述(一)(二)(三)条件的同时, 还须具备以下业绩:

理工农医类申报者, 在达到条件 1 的同时, 还须达到条件 2 或条件 3 :

### 1.符合以下论著类业绩中 1 项

(1)作为第一作者在 SCI/SSCI/EI 收录期刊以上发表本专业论文 5 篇, 其中至少 1 篇为 SCI/SSCI 三区期刊以上论文;

(2)作为第一作者在 SCI/SSCI/EI 收录期刊以上发表本专业论文 3 篇。其中, 至少 1 篇为 SCI/SSCI 二区期刊以上论文或 1 篇国内一级期刊以上论文;至多 1 篇论文可以用 1 部主编出版的权威出版社专著或 1 部主编出版的省级以上规划教材或省级以上优秀教材替代。

### 2.符合以下业绩成果中 1 项

(1)主持省部级 I 类以上纵向科研项目 1 项, 或主持省部级 II 类以上纵向科研项目 2 项;

(2)主持到账经费达 150 万元以上的横向科研项目 1 项(本办法实施前已立项并且到账的横向科研经费为 100 万元以上), 或近五年累计完成主持横向科研项目到账经费和科技成果转化达 300 万元以上, 或完成单项科技成果转化达 100 万元以上(第一完成人);

(3)主持国家级一流课程、教材、教改项目 1 项;

(4)获得省部级 I 类二等奖以上科研成果奖 1 项

(第一完成人), 或省部级 II 类一等奖以上科研成果奖 1 项 (第一完成人);

(5) 获得省级教学成果奖一等奖 1 项 (排名前 2 ), 或省级教学成果奖二等奖 1 项 (第一完成人);

(6) 获得国家级青年教师教学竞赛或教学创新大赛奖项 1 项;

(7) 指导学生获得 A1 类竞赛国家级二等奖 (银奖) 以上 1 项。

### **3.符合以下业绩成果中 2 项**

(1) 主持省部级 II 类以上纵向科研项目 1 项;

(2) 主持到账经费达 75 万元以上的横向科研项目 1 项 (本办法实施前已立项并且到账的横向科研经费为 50 万元以上), 或近五年累计完成主持横向科研项目到账经费和科技成果转化达 150 万元以上, 或完成单项科技成果转化达 50 万元以上 (第一完成人);

(3) 主持省级以上一流课程、教材、教改项目 1 项;

(4) 获得省部级 I 类三等奖以上科研成果奖 1 项 (第一完成人), 或省部级 II 类二等奖以上科研成果奖 1 项 (第一完成人);

(5) 获得省级教学成果奖二等奖以上 1 项 (排名前 2 );

(6) 获得省级青年教师教学竞赛以上教学竞赛一等奖 1 项, 或省级教学创新大赛以上教学竞赛二等奖以上 1 项;

(7) 获得授权的发明专利等以上应用性成果 4 项 (第一完成人);

(8) 指导学生获得 A1 类竞赛省级一等奖 (金奖) 1 项或国家级三等奖 (铜奖) 以上 1 项。

人文社科类申报者, 在达到条件 1 的同时, 还须达到条件 2 或条件 3:

**1.符合以下论著类业绩中 1 项**

(1) 作为第一作者在 SSCI/SCI 收录期刊以上发表本专业论文 5 篇, 其中至少 1 篇为 CSSCI 来源期刊以上论文;

(2) 作为第一作者在 CSSCI 来源期刊以上, 或 SSCI/SCI 收录期刊以上发表本专业论文 3 篇。其中, 至少 1 篇为国内一级期刊以上或 SSCI/SCI 二区期刊以上论文; 至多 1 篇论文可以用 1 部主编出版的一级出版社编著 (译著) 以上或 1 部主编出版的省级以上规划教材或省级以上优秀教材替代;

(3) 作为第一作者在人文社科类权威期刊以上或 SSCI/SCI 二区 TOP 期刊以上发表本专业论文 1 篇、在 CSSCI 来源期刊以上或 SSCI/SCI 收录期刊以上发表本专业论文 1 篇、主编出版一般出版社编著 (译著) 以上 1 部。

其他说明: 艺术学科教师可以用 1 项文艺创作作品获奖抵 1 篇同级别论文 (作品业绩分不得低于论文业绩分), 且至多抵 2 篇。

## **2.符合以下业绩成果中 1 项**

(1) 主持省部级 I 类重大或国家级青年基金以上纵向科研项目 1 项,或主持省部级 II 类以上纵向科研项目 2 项;

(2) 主持到账经费达 50 万元以上的横向科研项目 1 项(其中设计、创作类达 100 万元以上),或近五年累计完成主持横向科研项目到账经费达 100 万元以上(设计、创作类达 200 万元以上);

(3) 主持国家级一流课程、教材、教改项目 1 项;

(4) 获得省部级 I 类二等奖以上科研成果奖 1 项(第一完成人),或省部级 II 类一等奖以上科研成果奖 1 项(第一完成人);

(5) 获得省级教学成果奖一等奖以上 1 项(排名前 2),或省级教学成果奖二等奖以上 1 项(第一完成人);

(6) 获得国家级青年教师教学竞赛或教学创新大赛奖项 1 项;

(7) 指导学生获得 A1 类竞赛国家级二等奖(银奖)以上 1 项;

(8) 个人或指导学生文艺创作的作品获得政府或中国美协主办的全国单项展(演)或赛事三等奖(铜奖)以上 1 项,或获得国家级协会主办的单项展(演)或赛事二等奖(银奖)以上 1 项。

## **3.符合以下业绩成果中 2 项**

(1) 主持省部级 II 类以上纵向科研项目 1 项;

(2)主持到账经费达 25 万元以上的横向科研项目 1 项(设计、创作类达 50 万元以上),或近五年累计完成主持横向科研项目到账经费达 50 万元以上(设计、创作类达 100 万元以上);

(3)获得省部级 I 类三等奖以上科研成果奖 1 项(第一完成人),或省部级 II 类二等奖以上科研成果奖 1 项(第一完成人);

(4)指导学生获得 A1 类竞赛省级一等奖(金奖) 1 项或国家级三等奖(铜奖)以上 1 项;

(5)指导学生在全国运动会、全国学生(青年)运动会、全国单项体育比赛集体项目中获得前两名 1 次;

(6)获得省级官方机构主办的展(演)或赛事一等奖(金奖)以上 1 项(第一完成人);

(7)主持省级以上一流课程、教材、教改项目 1 项;

(8)获得省级教学成果奖二等奖以上 1 项(排名前 2 );

(9)获得省级青年教师教学竞赛以上教学竞赛一等奖 1 项,或省级教学创新大赛以上教学竞赛二等奖以上 1 项;

(10)应用对策研究获时任省部级正职以上领导肯定性批示或被国家级党政机关采纳 2 篇(第一完成人)。

**二、申报教学科研并重型副教授,任现职以来须达到以下要求:**

(一)须具有辅导员、班主任、本科生(研究生)导师、青年教师导师、党支部书记、党建导师等工作经历满 2 年,

进校工作 2 年以内申报专业技术职务者承担上述工作至少满 1 年，进校工作 1 年以内申报专业技术职务须具有上述工作经历。

独立指导过毕业（设计）论文或指导过学生实习 1 届，或指导学生社会调查、学生科技活动、学科竞赛等 1 次，进校工作 1 年以内申报专业技术职务此项不作硬性要求。

（二）学年平均教学工作量达到 256 课时，每学年至少系统讲授 1 门本科生课程，近 3 年教学工作业绩考核无不合格等级。

（三）申报业绩中必须兼具教学和科研两方面。

（四）在达到上述（一）（二）（三）条件的同时，还须具备以下业绩：

**理工农医类申报者，须同时达到以下条件：**

**1.符合以下论著类业绩中 1 项**

（1）作为第一作者在中文核心期刊（北大版）以上发表本专业论文 4 篇；

（2）作为第一作者在 SCI/SSCI/EI 收录期刊以上发表本专业论文 2 篇；

（3）作为第一作者在 SCI/SSCI/EI 收录期刊以上发表本专业论文 1 篇并且作为主编出版权威出版社专著 1 部；

（4）作为第一作者在中文核心期刊（北大版）以上发表本专业论文 2 篇并且获得授权的发明专利等以上应用



性成果 1 项（第一完成人）；

（5）作为第一作者在中文核心期刊（北大版）以上发表本专业论文 2 篇并且作为主编出版省级以上规划教材或省级以上优秀教材 1 部。

## 2.符合以下成果业绩中 1 项

（1）参与国家级面上或一般以上纵向科研项目 1 项（排名前 3），或主持省部级 II 类一般以上纵向科研项目 1 项；

（2）主持到账经费达 75 万元的横向科研项目 1 项（本办法实施前已立项且到账的横向科研经费为 50 万元以上），或近五年累计完成主持横向科研项目到账经费和科技成果转化达 150 万元以上，或完成单项科技成果转化达 50 万元以上（第一完成人）；

（3）参与国家级一流课程、教材、教改项目 1 项（排名前 3）；

（4）主持省级以上一流课程、教材、教改项目 1 项；

（5）获得省部级 II 类二等奖以上科研成果奖 1 项（第一完成人），或国家级三等奖以上科研成果奖 1 项（排名前 3）；

（6）获得国家级教学成果奖二等奖以上 1 项（排名前 5），或省级教学成果奖二等奖以上 1 项（排名前 2）；

（7）获得省级青年教师教学竞赛以上教学竞赛一等奖 1 项，或省级教学创新大赛以上教学竞赛二等奖 1 项；

（8）指导学生获得 A1 类竞赛省级二等奖（银奖）以

上 1 项，或 A2 类竞赛国家级一等奖以上 1 项；

（9）指导学生在全国性文艺、体育类比赛获得前六名 1 次。

人文社科类申报者，须同时达到以下条件：

**1.符合以下论著类业绩中 1 项**

（1）作为第一作者在中文核心期刊（北大版）以上发表本专业论文 4 篇；

（2）作为第一作者在 CSSCI 来源期刊以上，或 SSCI/SCI 收录期刊以上发表本专业论文 1 篇并且作为第一作者在中文核心期刊（北大版）以上发表本专业论文 2 篇；

（3）作为第一作者在 CSSCI 来源期刊以上，或 SSCI/SCI 收录期刊以上发表本专业论文 2 篇；

（4）作为第一作者在 CSSCI 来源期刊以上，或 SSCI/SCI 收录期刊以上发表本专业论文 1 篇并且作为主编出版一级出版社编著（译著）以上或作为主编出版省级以上规划教材或省级以上优秀教材 1 部；

（5）作为第一作者在中文核心期刊（北大版）以上发表本专业论文 2 篇并且作为主编出版一级出版社编著（译著）以上或省级以上规划教材或省级以上优秀教材 1 部；

（6）作为第一作者在 CSSCI 来源期刊以上，或 SSCI/SCI 收录期刊以上发表本专业论文 1 篇、作为第一作者在中文核心期刊（北大版）以上发表本专业论文 1 篇、作为主编出版一般出版社编著（译著）以上 1 部；

(7) 作为第一作者在 CSSCI 来源期刊以上, 或 SSCI/SCI 收录期刊以上发表本专业论文 1 篇、作为第一作者在中文核心期刊(北大版)以上发表本专业论文 1 篇、应用对策研究获时任市厅级正职以上领导肯定性批示或被省部级以上党政机关采纳 1 篇(第一完成人)。

其他说明: 公共基础课教师可以有 1-2 篇教学论文; 艺术学科教师可以用 1 项文艺创作作品获奖抵 1 篇同级别论文(作品业绩分不得低于论文业绩分), 且至多抵 2 篇。

## **2.符合以下业绩成果中 1 项**

(1) 主持省部级 II 类以上纵向科研项目 1 项, 或参与国家级 II 类一般以上纵向科研项目 1 项(排名前 3) 并且主持厅局级以上纵向科研项目 2 项;

(2) 主持到账经费达 25 万元以上的横向科研项目 1 项(其中设计、创作类达 50 万元以上), 或近五年累计完成主持横向科研项目到账经费达 50 万元以上(设计、创作类达 100 万元以上);

(3) 主持厅局级 I 类重大以上纵向科研项目 1 项并且获得厅局级三等奖以上科研成果奖 1 项(第一完成人);

(4) 主持省级以上一流课程、教材、教改项目 1 项, 或参与国家级一流课程、教材、教改项目 1 项(排名前 3);

(5) 获得省部级 II 类三等奖以上科研成果奖 1 项(第一完成人), 或获得厅局级二等奖以上科研成果奖 1 项(第一完成人);

(6) 获得国家级教学成果奖二等奖以上 1 项(排名前 5 ),或省级教学成果奖二等奖以上 1 项(排名前 2 );

(7) 获得省级青年教师教学竞赛以上教学竞赛一等奖 1 项,或省级教学创新大赛以上教学竞赛二等奖 1 项;

(8) 指导学生获得 A1 类竞赛省级二等奖(银奖)以上 1 项;或 A2 类竞赛国家级一等奖以上 1 项;

(9) 指导学生文艺创作的作品获得政府或省美协主办的单项展(演)或赛事三等奖(铜奖)以上 1 项,或作为第一完成人获得三等奖(铜奖)以上奖项 1 项;

(10) 指导学生体育比赛在全国运动会、全国学生(青年)运动会、全国单项体育比赛集体项目中获得前六名 1 次,或在全国运动会、全国学生(青年)运动会、全国单项体育比赛个人项目中获得前四名 1 次,或在省运动会、省大学生运动会、省单项体育比赛集体项目中获得前三名 1 次,或在省运动会、省大学生运动会、省单项体育比赛个人项目中获得前两名 1 次。

## 附件 2:

# 教学为主型教授、副教授业绩申报条件

申请教学为主型高级专业技术职务者，应具有坚实的理论基础和专业知识和丰富的教学实践经验、较强的教学管理和指导能力；能根据本学科发展前沿和现代科学技术的发展，改革和创新教学内容，掌握和更新教学手段、教学方法，在专业建设、课程建设、人才培养等方面做出较大贡献。

## 一、申报教学为主型教授，任现职以来须达到以下要求：

（一）学年平均教学工作量达到 256 课时，每学年至少系统讲授 1 门本科生课程，教学效果突出，学生评价高，是学生公认的优秀教师，近五年教学工作业绩考核“优秀”等级达到至少 3 次。

（二）须具有辅导员、班主任、本科生（研究生）导师、青年教师导师、党支部书记、党建导师等工作经历满 2 年，进校工作 2 年以内申报专业技术职务者承担上述工作经历至少满 1 年，进校工作 1 年以内申报专业技术职务须具有上述工作经历。

独立指导过毕业（设计）论文或指导过学生实习 1 届，或指导学生社会调查、学生科技活动、学科竞赛等 1 次，进校工作 1 年以内申报专业技术职务此项不作硬性要求。

(三)任现职以来,须同时具备以下业绩:

**1.符合以下项目类业绩要求**

主持国家级一流课程、教材、教改项目 1 项,或主持省级以上一流课程、教材、教改项目 2 项。

**2.符合以下论著类业绩要求**

作为第一作者在中文核心期刊(北大版)以上发表论文 1 篇或主持出版省级以上规划教材等 1 部或出版国家级规划教材等国家级教材 1 部(排名前 3)、并且在 SSCI/SCI/EI 收录期刊以上发表本专业论文 1 篇,其中申报艺术、外语、体育类学科者可发表中文核心期刊(北大版)以上 2 篇。

**3.符合以下获奖类业绩中 1 项:**

(1)获得省级教学成果奖二等奖以上 1 项(第一完成人),或省级教学成果奖一等奖以上 1 项(排名前 2),或省级教学成果奖特等奖以上 1 项(排名前 5);

(2)获得国家级青年教师教学竞赛或教学创新大赛奖项 1 项;

(3)指导学生文艺创作的作品获得政府或中国美协主办的全国单项展(演)或赛事三等奖(铜奖)以上奖项 1 项,或获得省美协主办的单项展(演)或赛事二等奖(银奖)以上奖项 1 项,或作为第一完成人获得省级官方机构主办的艺术作品展(演)或赛事二等奖(银奖)以上 1 项;

(4)指导学生获得 A1 类竞赛省级一等奖(金奖)或国家级三等奖(铜奖)共计 2 项;

(5)指导学生体育比赛在全国运动会、全国学生(青年)运动会、全国单项体育比赛集体项目中获得前五名 1 次,或在全国运动会、全国学生(青年)运动会、全国单项体育比赛个人项目中获得前三名 1 次,或在省运动会、省大学生运动会、省单项体育比赛集体项目中获得前两名 1 次,或在省运动会、省大学生运动会、省单项体育比赛个人项目中获得第一名 1 次;

(6)担任省部级以上教学指导委员会成员。

**二、申报教学为主型副教授,任现职以来须达到以下要求:**

(一)学年平均教学工作量达到 256 课时,每学年至少系统讲授 1 门本科生课程,教学效果显著,学生评价高,近五年教学工作业绩考核“优秀”等级达到至少 2 次。

(二)须具有辅导员、班主任、本科生(研究生)导师、青年教师导师、党支部书记、党建导师等工作经历满 2 年,进校工作 2 年以内申报专业技术职务者承担上述工作经历至少满 1 年,进校工作 1 年以内申报专业技术职务须具有上述工作经历。

独立指导过毕业(设计)论文或指导过学生实习 1 届,或指导学生社会调查、学生科技活动、学科竞赛等 1 次,进校工作 1 年以内申报专业技术职务此项不作硬性要求。

(三)任职以来,须同时具备以下业绩:

**1.符合以下项目类业绩要求**

主持省级以上一流课程、教材、教改项目 1 项。

## **2.符合以下论著类业绩要求**

作为第一作者发表中文核心期刊（北大版）以上论文或省级以上规划教材等，或国家级规划教材等国家级教材（排名前 3 ）共计 2 篇（部）。

## **3.符合以下获奖类业绩中 1 项**

（1）获得省级教学成果奖二等奖以上 1 项（排名前 2 ）；

（2）获得省级青年教师教学竞赛以上教学竞赛一等奖 1 项，或省级教学创新大赛以上教学竞赛二等奖 1 项；

（3）指导学生文艺创作的作品获政府或省美协主办的单项展（演）或赛事三等奖（铜奖）以上奖项 1 项，或作为第一完成者获得省级官方机构主办的艺术作品展（演）或赛事三等奖（铜奖）以上奖项 1 项；

（4）指导学生获得 A1 类竞赛省级一等奖（金奖） 1 项或省级二等奖（银奖） 2 项或国家级三等奖（铜奖） 1 项，或 A2 类竞赛国家级特等奖 1 项或国家级一等奖以上 2 项；

（5）指导学生获得国家级大学生创新创业训练计划项目 1 项并结题，同时指导学生以第一作者发表中文核心期刊（北大版）以上论文，或应用对策研究获时任市厅级副职以上领导肯定性批示等以上应用性成果，或权威出版社出版的个人艺术作品集以上著作共计 1 项；



（6）指导学生体育比赛在全国运动会、全国学生（青年）运动会、全国单项体育比赛集体项目中获得前六名 1 次，或在全国运动会、全国学生（青年）运动会、全国单项体育比赛个人项目中获得前四名 1 次，或在省运动会、省大学生运动会、省单项体育比赛集体项目中获得前三名 1 次，或在省运动会、省大学生运动会、省单项体育比赛个人项目中获得前两名 1 次。

附件 3:

## 科研为主型教授、副教授业绩申报条件

申报科研为主型高级专业技术职务者，应在本学科具有广博、坚实的理论基础和专业知识和较强的科学研究能力和较深厚的研究工作积累，具有较高的学术水平，能提出本学科新的研究方向和开拓新的研究领域，具有较强的学术团队组织能力。

**一、申报科研为主型教授，任现职以来须达到以下要求：**

（一）学年平均教学工作量达到 128 课时，每学年至少系统讲授 1 门本科生课程，教学效果良好，教学工作业绩考核合格。

（二）须具有辅导员、班主任、本科生（研究生）导师、青年教师导师、党支部书记、党建导师等工作经历满 2 年，进校工作 2 年以内申报专业技术职务者承担上述工作经历至少满 1 年，进校工作 1 年以内申报专业技术职务须具有上述工作经历。

独立指导过毕业（设计）论文或指导过学生实习 1 届，或指导学生社会调查、学生科技活动、学科竞赛等 1 次，进校工作 1 年以内申报专业技术职务此项不作硬性要求。

（三）在达到上述（一）、（二）条件的同时，须同时具备以下业绩：

**理工农医类申报者:**

**1.符合以下论著类业绩要求**

作为第一作者在 SCI/SSCI/EI 收录期刊以上发表本专业论文或作为主编出版一级出版社以上专著 5 篇(部), 其中至少 2 篇为 SCI 二区期刊以上论文或 2 篇国内一级期刊论文。

**2.符合以下业绩成果中 1 项**

(1) 主持国家级面上或一般以上纵向科研项目 1 项, 或主持省部级 I 类以上纵向科研项目 1 项并且主持省部级 II 类以上纵向科研项目 1 项;

(2) 主持省部级 I 类以上纵向科研项目 1 项并且获得省部级 I 类三等奖或省部级 II 类二等奖以上科研成果奖 1 项(第一完成人);

(3) 获得省部级 I 类二等奖或省部级 II 类一等奖以上科研成果奖 1 项(第一完成人);

(4) 主持省部级 I 类以上纵向科研项目 1 项并且获得授权的发明专利等以上应用性成果 5 项(第一完成人);

(5) 完成单项科技成果转化达 100 万元以上(第一完成人), 或近五年累计完成主持横向科研项目到账经费和科技成果转化达 300 万元以上。

**人文社科类申报者:**

**1.符合以下论著类业绩中 1 项**

(1) 作为第一作者在中文核心期刊(北大版)以上

发表本专业论文或作为主编出版一级出版社编著（译著）以上 5 篇（部），其中至少 2 篇为国内一级期刊以上论文或 SSCI/SCI 二区期刊以上论文；

（2）作为第一作者在 CSSCI 来源期刊以上，或 SSCI/SCI 收录期刊以上发表本专业论文 4 篇并且作为主编出版一级出版社编著（译著）以上 1 部。其中，申报艺术、外语、体育类学科者可发表国内一级期刊以上本专业论文 1 篇并且作为主编出版一级出版社编著（译著）以上 1 部并且发表中文核心期刊（北大版）以上本专业论文 3 篇。

## **2.符合以下业绩成果中 1 项**

（1）主持国家级 II 类以上纵向科研项目 1 项；

（2）主持省部级 I 类以上纵向科研项目 1 项并且获得省部级 I 类三等奖或省部级 II 类二等奖以上科研成果奖 1 项（第一完成人）；

（3）获得教育部高等学校科学研究优秀成果奖（人文社科）三等奖或省部级 I 类二等奖或省部级 II 类一等奖以上科研成果奖 1 项（第一完成人）；

（4）主持省部级 I 类以上纵向科研项目 1 项并且应用对策研究获时任省部级正职领导以上肯定性批示或被国家级党政机关采纳 3 篇（第一完成人）；

（5）近五年累计完成主持横向科研项目到账经费达 100 万元以上（设计、创作类达 200 万元以上）。

## **二、申报科研为主型副教授，任现职以来须达到以下**

## **要求：**

（一）学年平均教学工作量达到 128 课时，每学年至少系统讲授 1 门本科生课程，教学效果良好，教学工作业绩考核合格。

（二）具有辅导员、班主任、本科生（研究生）导师、青年教师导师、党支部书记、党建导师等工作经历满 2 年，进校工作 2 年以内申报专业技术职务者承担此项工作至少满 1 年，进校工作 1 年以内申报专业技术职务须具有上述工作经历。

独立指导过毕业（设计）论文或指导过学生实习 1 届，指导学生社会调查、学生科技活动、学科竞赛等至少 1 次，进校工作 1 年以内申报专业技术职务此项不作硬性要求。

（三）在达到上述（一）、（二）条件的同时，须同时具备以下业绩：

### **理工农医类申报者：**

#### **1.符合以下论著类业绩中 1 项**

（1）作为第一作者在 SCI/SSCI/EI 收录期刊以上发表本专业论文 3 篇；

（2）作为第一作者在 SCI/SSCI/EI 收录期刊以上发表本专业论文 2 篇并且作为主编出版权威出版社专著 1 部；

(3)作为第一作者在 SCI/SSCI/EI 收录期刊以上发表本专业论文 2 篇并且获得授权的发明专利等以上应用性成果 1 项(第一完成人)。

## **2.符合以下业绩成果中 1 项**

(1)主持省部级 I 类以上纵向科研项目 1 项,或主持省部级 II 类以上纵向科研项目 2 项;

(2)获得省部级 I 类三等奖或省部级 II 类二等奖以上科研成果奖共计 2 项(排名前 3 );

(3)主持省部级 II 类以上纵向科研项目 1 项并且获得省部级 I 类三等奖或省部级 II 类二等奖以上科研成果奖 1 项(排名前 3 );

(4)完成单项科技成果转化达 50 万元以上(第一完成人),或近五年累计完成主持横向科研项目到账经费和科技成果转化达 150 万元以上。

## **人文社科类申报者:**

### **1.符合以下论著类业绩要求**

作为第一作者在中文核心期刊(北大版)以上发表本专业论文 4 篇(至多 1 篇论文可用 1 部作为主编出版的一般出版社编著、译著、古籍整理以上著作替代)。其中,至少 2 篇为 CSSCI 来源期刊以上,或 SSCI/SCI 收录期刊以上论文。

其中,申报艺术、外语、体育类学科者可作为第一作者在中文核心期刊(北大版)以上发表本专业论文 4 篇(可用 1 部作为主编出版的一般出版社编著、译著、古籍整理

以上著作替代)。其中,至少 1 篇为 CSSCI 来源期刊以上,或 SSCI/SCI 收录期刊以上论文。

## **2.符合以下业绩成果中 1 项**

(1)主持省部级 I 类以上纵向科研项目 1 项,或主持省部级 II 类以上纵向科研项目 2 项;

(2)主持省部级 II 类以上纵向科研项目 1 项并且获得厅局级二等奖以上科研成果奖 1 项(第一完成人);

(3)主持厅局级 I 类重大以上纵向科研项目 1 项并且获得省部级 I 类三等奖或省部级 II 类二等奖以上科研成果奖 1 项(排名前 3);

(4)近五年累计完成主持横向科研项目到账经费达 50 万元以上(设计、创作类达 100 万元以上)。

附件 4:

## 社会服务与推广型教授、副教授 业绩申报条件

申报社会服务与推广型高级专业技术职务者，应具有系统的专业基础理论和实践经验，具有承担重大横向技术研究开发课题、推广与转化重大科技成果的能力，在成果转化、技术推广、创作与设计等方面社会经济效益显著。

**一、申报社会服务与推广型教授，任现职以来须达到以下要求：**

（一）学年平均教学工作量达到 128 课时，每学年系统讲授 1 门本科生课程，教学效果良好，教学工作业绩考核合格。

（二）须具有辅导员、班主任、本科生（研究生）导师、青年教师导师、党支部书记、党建导师等工作经历满 2 年，进校工作 2 年以内申报专业技术职务者承担上述工作经历至少满 1 年，进校工作 1 年以内申报专业技术职务须具有上述工作经历。

独立指导过毕业（设计）论文或指导过学生实习 1 届，或指导学生社会调查、学生科技活动、学科竞赛等 1 次，进校工作 1 年以内申报专业技术职务此项不作硬性要求。

（三）作为第一作者发表本专业论文 3 篇，其中至少 1



篇为 CSSCI 来源期刊以上，或 SSCI/SCI/EI 收录期刊以上论文。

其中，艺术、外语、体育类学科者可发表中文核心期刊（北大版）以上本专业论文 2 篇。

（四）具有承担重大横向技术开发课题、重大艺术与设计创作工程或推广与转化重大科技（创作）成果的能力。

（五）符合湖州学院“双师双能型”教师资格认定条件。

**理工农医类申报者，还须满足下列条件之一：**

1.主持到账经费达 300 万元以上的横向科研项目 1 项（本办法实施前已立项并且到账的横向科研经费为 200 万元以上）；

2.主持单项到账经费达 150 万元以上的横向科研项目 2 项（本办法实施前已立项并且到账的横向科研经费为 100 万元以上）；

3.主持到账经费达 150 万元以上的横向科研项目 1 项（本办法实施前已立项并且到账的横向科研经费为 100 万元以上），并且获得省级或推荐性行业以上标准 2 项或完成科技成果转化共计 10 万元以上的授权发明专利 2 件以上（第一完成人）；

4.主持到账经费达 150 万元以上的横向科研项目 1 项（本办法实施前已立项并且到账的横向科研经费为 100 万元以上），并且完成单项科技成果转化达 100 万元以上（第一完成人）；

5.完成单项科技成果转化达 200 万元以上（第一完成人）；

6.近五年累计完成主持横向科研项目到账经费和科技成果转化达 600 万元以上；

7.获得中国专利银奖以上 1 项（排名前 2）；

8.制定国家标准 1 项（第一完成人）；

9.近五年实现科技成果商业化应用或产业化，培育、研制开发新品种、新产品、新工艺、新技术，经推广年均产值达 1000 万元以上（第一完成人）；

10.作为省市科技特派员、科技副总、科技挂职干部、驻村第一书记、农村工作指导员工作 6 年以上，并且以科技下乡、科技咨询等形式积极服务于生产第一线，为地方经济社会的发展作出重要贡献，获得省部级或全国性行业协会等先进个人 2 次。

人文社科类申报者，还须满足下列条件之一：

1.主持到账经费达 100 万元以上横向科研项目 1 项（设计、创作类达 200 万元以上）；

2.主持单项到账经费达 50 万元以上横向科研项目 2 项（设计、创作类达 100 万元以上）；

3.近五年累计完成主持横向科研项目到账经费 200 万元以上（设计、创作类达 400 万元以上）；

4.应用对策研究获时任省部级正职领导以上肯定性批示或被国家级党政机关采纳 3 篇（第一完成人）；

5.获得中国专利银奖以上 1 项（排名前 2）；

6.制定国家标准 1 项（第一完成人）；

7.近五年实现科技成果商业化应用或产业化，培育、研制开发新品种、新产品、新工艺、新技术，经推广年均产值达 1000 万元以上（第一完成人）；

8.作为省市科技特派员、科技副总、科技挂职干部、驻村第一书记、农村工作指导员累计工作 6 年以上，并且以科技下乡、科技咨询等形式积极服务于生产第一线，为地方经济社会的发展作出重要贡献，获得省部级或全国性行业协会等先进个人 2 次；

9.在省部级以上新型智库建设中作出重要贡献或产生公认的社会影响力，或在艺术创作与推广方面产生公认的社会影响力。

**二、申报社会服务与推广型副教授，任现职以来须达到以下要求：**

（一）学年平均教学工作量达到 128 课时，每学年系统讲授 1 门本科生课程，教学效果良好，教学工作业绩考核合格。

（二）具有辅导员、班主任、本科生（研究生）导师、青年教师导师、党支部书记、党建导师等工作经历满 2 年，进校工作 2 年以内申报专业技术职务者承担此项工作至少满 1 年，进校工作 1 年以内申报专业技术职务须具有上述工作经历。

独立指导过毕业（设计）论文或指导过学生实习 1 届，指导学生社会调查、学生科技活动、学科竞赛等至少 1 次，进校工作 1 年以内申报专业技术职务此项不作硬性要求。

（三）作为第一作者发表本专业论文 2 篇，其中至少 1 篇为中文核心期刊（北大版）以上论文。

（四）具有承担横向技术研究开发课题、艺术与设计创作工程或推广与转化科技（创作）成果的能力。

（五）符合湖州学院“双师双能型”教师资格认定条件。

**理工农医类申报者，还须满足下列条件之一：**

1.主持到账经费达 150 万元以上横向科研项目 1 项（本办法实施前已立项并且到账的横向科研经费为 100 万元以上），或近五年累计完成主持横向科研项目到账经费和科技成果转化达 300 万元以上；

2.完成单项科技成果转化达 50 万元以上（第一完成人）；

3.主持到账经费达 75 万元以上横向科研项目 1 项（本办法实施前已立项并且到账的横向科研经费为 50 万元以上），并且获得授权且完成转化的发明专利，或动植物新品种国家级审定，或推荐性国家标准，或强制性行业标准等以上应用性成果 1 项（第一完成人）；

4.获得中国专利优秀奖 1 项（排名前 2）；

5.制定其他标准（行业标准、团体标准、地方标准）1 项（第一完成人）；

6.近五年实现科技成果商业化应用或产业化，培育、研制

开发新品种、新产品、新工艺、新技术，经推广年均产值达 500 万元以上（第一完成人）；

7.作为省市科技特派员、科技副总、科技挂职干部、驻村第一书记、农村工作指导员工作 4 年以上，并且以科技下乡、科技咨询等形式积极服务于生产第一线，为地方经济社会的发展作出重要贡献，获得市厅级或全省性行业协会等先进个人 2 次。

人文社科类申报者，还须满足下列条件之一：

1.主持到账经费达 50 万元以上横向科研项目 1 项（设计、创作类达 100 万元以上）；

2.近五年累计完成主持横向科研项目到账经费达 100 万元以上（设计、创作类达 200 万元以上）；

3.应用对策研究获时任市厅级正职领导以上肯定性批示或被省部级以上党政机关采纳 3 篇（第一完成人）；

4.获得中国专利优秀奖 1 项（排名前 2）；

5.制定其他标准（行业标准、团体标准、地方标准）1 项（第一完成人）；

6.近五年实现科技成果商业化应用或产业化，培育、研制开发新品种、新产品、新工艺、新技术，经推广年均产值达 500 万元以上（第一完成人）；

7.作为省市科技特派员、科技副总、科技挂职干部、驻村第一书记、农村工作指导员工作 4 年以上，并且以科技下乡、科技咨询等形式积极服务于生产第一线，为地方经济社会的

发展作出重要贡献，获得市厅级或全省性行业协会等先进个人 2 次；

8.在市厅级以上新型智库建设中作出重要贡献或产生公认的社会影响力，或在艺术创作与推广方面产生公认的社会影响力。

附件 5:

## 思想政治理论课系列教授、副教授 业绩申报条件

申报思想政治理论课系列高级专业技术职务者，须为专职从事高等学校思政课教育教学和研究，开展马克思主义理论教育的专业教师，能够用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，具有较高的思想政治素质和马克思主义理论水平，能够针对新时代马克思主义理论研究、高校思想政治理论课建设、大学生思想政治教育工作的新特点、新要求、新形势，深入钻研、开拓创新，能够结合工作实践开展理论研究，在教书育人工作实绩和研究成果方面取得一定的成绩。

**一、申报思想政治理论课系列教授，任现职以来须达到以下要求：**

（一）具有辅导员、班主任、本科生（研究生）导师、青年教师导师、党支部书记、党建导师等工作经历满 2 年，进校工作 2 年以内申报专业技术职务者承担上述工作经历至少满 1 年，进校工作 1 年以内申报专业技术职务须具有上述工作经历。

独立指导过毕业（设计）论文或指导过学生实习 1 届，

指导学生社会调查、学生科技活动、学科竞赛等至少 1 次，或主讲思想政治教育专题报告或讲座（含教师外出讲座），或指导马克思主义理论类学生社团等育人工作。进校工作 1 年以内申报专业技术职务此项不作硬性要求。

（二）学年平均教学工作量达到 256 课时，每学年至少系统讲授 1 门思政类本科生课程，近 5 年教学工作业绩考核有 1 次“优秀”以上，无不合格等级。

（三）申报业绩中必须兼具教学和科研两方面。

（四）在达到上述（一）（二）（三）条件的同时，须具备以下业绩：

在达到条件 1 的同时，还须达到条件 2 或条件 3：

**1.符合以下论著类业绩中 1 项**

（1）作为第一作者在 SSCI/SCI 收录期刊以上发表本专业论文 5 篇，其中至少 1 篇为 CSSCI 来源期刊以上论文；

（2）作为第一作者在 CSSCI 来源期刊以上，或 SSCI/SCI 收录期刊以上发表本专业论文 3 篇。其中，至少 1 篇为国内一级期刊以上或 SSCI/SCI 二区期刊以上论文；至多 1 篇论文可以用 1 部主编出版的一级出版社编著（译著）以上或 1 部主编出版的省级以上规划教材或省级以上优秀教材替代；

（3）作为第一作者在人文社科类权威期刊，或



SSCI/SCI 二区 TOP 期刊以上发表本专业论文 1 篇、在 CSSCI 来源期刊以上，或 SSCI/SCI 收录期刊以上发表本专业论文 1 篇并且作为主编出版一般出版社编著（译著）以上 1 部。

其他说明：作为第一作者在 CSSCI 来源期刊以上，或 SSCI/SCI 收录期刊以上发表本专业论文 1 篇，可用 1 部作为主编出版的马克思主义理论类教学参考资料、调查报告、教书育人经验总结替代。

## **2.符合以下业绩成果中 1 项**

（1）主持省部级 I 类重大或国家级青年基金以上纵向科研项目 1 项，或主持省部级 II 类以上纵向科研项目 2 项；

（2）主持到账经费达 50 万元以上横向科研项目 1 项，或近五年累计完成主持横向科研项目到账经费达 100 万元以上；

（3）主持国家级思政类一流课程、教材、教改项目 1 项；

（4）获得省部级 I 类二等奖以上科研成果奖 1 项（第一完成人），或省部级 II 类一等奖以上科研成果奖 1 项（第一完成人）；

（5）获得省级教学成果奖一等奖以上 1 项（排名前 2），或省级教学成果二等奖以上 1 项（第一完成人）；

（6）获得国家级青年教师教学竞赛或教学创新大赛奖项

1 项;

(7) 指导学生获得 A1 类竞赛国家级二等奖(银奖)以上 1 项。

### 3.符合以下业绩成果中 2 项

(1) 主持省部级 II 类以上纵向科研项目 1 项;

(2) 主持到账经费达 25 万元以上横向科研项目 1 项,或近五年累计完成主持横向科研项目到账经费达 50 万元以上;

(3) 获得省部级 I 类三等奖以上科研成果奖 1 项(第一完成人),或省部级 II 类二等奖以上科研成果奖 1 项(第一完成人);

(4) 指导学生获得 A1 类竞赛省级一等奖(金奖)1 项或国家级三等奖(铜奖)以上 1 项;

(5) 主持省级以上思政类一流课程、教材、教改项目 1 项;

(6) 获得省级教学成果奖二等奖以上 1 项(排名前 2 );

(7) 获得省级青年教师教学竞赛以上教学竞赛一等奖 1 项,或省级教学创新大赛以上教学竞赛二等奖以上 1 项;

(8) 应用对策研究获时任省部级正职以上领导肯定性批示或被国家级党政机关采纳 2 篇(第一完成人)。

二、申报思想政治理论课系列副教授,任现职以来须达到以下要求:

（一）具有辅导员、班主任、本科生（研究生）导师、青年教师导师、党支部书记、党建导师等工作经历满 2 年，进校工作 2 年以内申报专业技术职务者承担此项工作至少满 1 年，进校工作 1 年以内申报专业技术职务须具有上述工作经历。

独立指导过毕业（设计）论文或指导过学生实习 1 届，指导学生社会调查、学生科技活动、学科竞赛等至少 1 次，或主讲思想政治教育专题报告或讲座（含教师外出讲座），或指导马克思主义理论类学生社团等育人工作。进校工作 1 年以内申报专业技术职务此项不作硬性要求。

（二）学年平均教学工作量达到 256 课时，每学年至少系统讲授 1 门本科生课程，近 3 年教学工作业绩考核无不合格等级。

（三）申报业绩中必须兼具教学和科研两方面。

（四）在达到上述（一）（二）（三）条件的同时，还须具备以下业绩：

#### **1.符合以下业绩成果中 1 项**

（1）作为第一作者在中文核心期刊（北大版）以上发表本专业论文 4 篇；

（2）作为第一作者在 CSSCI 来源期刊以上，或 SSCI/SCI 收录期刊以上发表本专业论文 1 篇并且作为第一作者在中文核心期刊（北大版）以上发表本专业论文 2 篇；

（3）作为第一作者在 CSSCI 来源期刊以上，或

SSCI/SCI 收录期刊以上发表本专业论文 2 篇；

（4）作为第一作者在 CSSCI 来源期刊以上，或 SSCI/SCI 收录期刊以上发表本专业论文 1 篇，并且作为主编出版一级出版社编著（译著）以上 1 部或作为主编出版省级以上规划教材或省级以上优秀教材 1 部；

（5）作为第一作者在中文核心期刊（北大版）以上发表本专业论文 2 篇并且作为主编出版一级出版社编著（译著）以上或省级以上规划教材或省级以上优秀教材 1 部；

（6）作为第一作者在 CSSCI 来源期刊以上，或 SSCI/SCI 收录期刊以上发表本专业论文 1 篇、作为第一作者在中文核心期刊（北大版）以上发表本专业论文 1 篇、作为主编出版一般出版社编著（译著）以上 1 部；

（7）作为第一作者在 CSSCI 来源期刊以上，或 SSCI/SCI 收录期刊以上发表本专业论文 1 篇、作为第一作者在中文核心期刊（北大版）以上发表本专业论文 1 篇、应用对策研究获时任市厅级正职以上领导肯定性批示或被省部级以上党政机关采纳 1 篇（第一完成人）。

## **2.符合以下业绩成果中 1 项**

（1）主持省部级 II 类以上纵向科研项目 1 项，或参与国家级 II 类一般以上纵向科研项目 1 项（排名前 3）并且主持厅局级以上纵向科研项目 2 项；

（2）主持到账经费达 25 万元以上横向科研项目 1 项，或近五年累计完成主持横向科研项目到账经费达 50 万元以

上;

(3) 主持厅局级 I 类重大以上纵向科研项目 1 项并且获得厅局级三等奖以上科研成果奖 1 项(第一完成人);

(4) 主持省级以上思政类一流课程、教材、教改项目 1 项,或参与国家级思政类一流课程、教材、教改项目 1 项(排名前 3 );

(5) 获得省部级 II 类三等奖以上科研成果奖 1 项(第一完成人),或获得厅局级二等奖以上科研成果奖 1 项(第一完成人);

(6) 获得国家级教学成果奖二等奖以上 1 项(排名前 5 ),或省级教学成果奖二等奖以上 1 项(排名前 2 );

(7) 获得省级青年教师教学竞赛以上教学竞赛一等奖 1 项,或省级教学创新大赛以上教学竞赛二等奖 1 项;

(8) 指导学生获得 A1 类竞赛省级二等奖(银奖)以上 1 项,或 A2 类竞赛国家级一等奖以上 1 项。

附件 6:

## 高校讲师业绩申报条件

具有本学科较扎实的理论基础和专业基础，具有较好的教学能力，积极参加专业建设、教学研究和教学改革。任现职以来，须达到以下要求：

（一）具有 1 年以上辅导员、班主任、本科生导师、党支部书记、党建导师等学生思想政治工作经历。

（二）系统讲授一门本科生课程，承担辅导、答疑、批改作业、组织课堂讨论或指导实验课、毕业论文、毕业设计、生产实习等教学工作，完成一定的教学工作量，认真履行助教岗位职责。

（三）学年平均教学工作量达到 256 课时，教学效果良好，教学工作业绩考核合格。

（四）作为第一作者公开发表本专业论文或应用性成果共计 2 篇（项）。

（五）参与市级以上科研项目或教学建设类项目 1 项，或获得市级以上教学竞赛奖项 1 项，或参与指导学生市级以上学科竞赛获奖 1 项。

附件 7:

## 学生思政系列业绩申报条件

申报学生思政系列专业技术职务者，为专职从事学生思想政治教育工作的专职辅导员，其应具有宽厚的思想政治教育专业知识，熟悉高校思想政治教育工作的要求，掌握学生的思想政治教育和管理工作规律，具有较高的学术水平和理论研究能力。

### 一、申报学生思政系列教授业绩基本条件：

具有宽厚的思想政治教育专业知识，熟悉学生思想政治教育工作的要求，掌握学生的思想政治教育和管理工作规律。组织协调能力和综合管理能力强，学生管理工作经验丰富。能结合学生思想特点，创新工作思路和工作方法，能独立处理有关突发事件，育人工作取得显著成效。任现职以来，教育教学业绩、工作实绩、科研成果须达到以下要求：

#### （一）符合以下业绩要求

系统讲授过 1 门以上有关大学生思想政治教育方面的课程，或承担党课、团课及有关大学生思想教育方面的讲座、报告等，每学年平均承担的教学工作量不少于 48 课时，教学效果良好（其中党课、团课及有关大学生思想教育方面的讲座、报告等折算的标准课时不超过 12 课时）。每学年完成与现聘岗位一致的学生工作任

务，并且考核合格。

## （二）符合以下论著类业绩中 1 项

1. 作为第一作者在 CSSCI 来源期刊以上，或 SSCI/SCI 收录期刊以上发表思政或教育管理方面论文 2 篇；

2. 作为第一作者在 CSSCI 来源期刊以上，或 SSCI/SCI 收录期刊以上发表思政或教育管理方面论文 1 篇并且作为主编出版思政或教育管理方面一级出版社以上专著 1 部；

3. 作为第一作者在 CSSCI 来源期刊以上，或 SSCI/SCI 收录期刊以上发表思政或教育管理方面论文 1 篇并且作为主编出版思政或教育管理方面省级以上规划或省级以上优秀教材 1 部；

4. 作为第一作者在人文社科类权威期刊，或 SSCI 二区 TOP 期刊以上发表思政或教育管理方面论文 1 篇并且作为主编出版思政或教育管理方面一般出版社以上专著 1 部。

## （三）符合以下业绩成果中 1 项

1. 主持思政或教育管理方面省部级 II 类以上纵向科研项目或省级以上一流课程、教材、教改项目 1 项；

2. 主持思政或教育管理方面厅局级 II 类纵向科研项目 2 项；

3. 参与思政或教育管理方面国家级纵向科研项目 1 项（排名前 3），或国家级一流课程、教材、教改项目 1



项（排名前 3）；

4.获得思政或教育管理方面厅局级二等奖以上科研成果奖或校级教学成果奖特等奖 1 项（第一完成人）；

5.获得思政或教育管理方面教育部高等学校科学研究优秀成果奖（人文社科）三等奖或国家级教学成果奖二等奖 1 项（排名前 5）；

6.获得思政或教育管理方面省部级 I 类二等奖或省部级 II 类一等奖以上科研成果奖或省级教学成果奖二等奖以上 1 项（排名前 2）。

## **二、申报学生思政系列副教授业绩基本条件：**

### **（一）符合以下业绩要求**

系统讲授过 1 门以上有关大学生思想政治教育方面的课程，或承担党课、团课及有关大学生思想教育方面的讲座、报告等，每学年平均不少于 32 课时，教学效果良好（其中党课、团课及有关大学生思想教育方面的讲座、报告等折算的标准课时不超过 8 课时）。每学年完成与现聘岗位一致的学生工作任务，并且考核合格。

### **（二）符合以下论文业绩要求**

作为第一作者发表思政或教育管理方面论文 4 篇，其中中文核心期刊（北大版）以上论文 2 篇。

### **（三）符合以下业绩成果中 1 项**

1.主持思政或教育管理方面厅局级 II 类以上纵向科研项目或省级以上一流课程、教材、教改项目 1 项；

2.参与思政或教育管理方面国家级纵向科研项目 1

项（排名前 5），或国家级一流课程、教材、教改项目 1 项（排名前 5）；

3.参与思政或教育管理方面省部级以上纵向科研项目 1 项（排名前 3）；

4.获得思政或教育管理方面厅局级 II 类三等奖以上科研成果奖或校级教学成果特等奖 1 项（第一完成人）。

### 三、申报学生思政系列讲师业绩基本条件：

（一）承担思想政治教育方面的课程讲授、辅导、答疑、批改作业、组织课堂讨论等教学工作及军训、社会调查等带队工作，参加学生心理咨询活动，承担党课、团课及有关大学生思想教育方面的讲座、报告，每学年平均工作量不低于 16 课时，教学效果良好（其中党课、团课及有关大学生思想教育方面的讲座、报告等折算的标准课时不超过 4 课时）。

（二）获得校级优秀辅导员、优秀共产党员、优秀团干部、“三育人”先进个人、“两项计划”工作先进工作者、优秀社团指导教师、社会实践先进个人、招生就业先进个人等荣誉称号 1 项。

（三）作为第一作者公开发表思政或教育管理方面论文 2 篇。

（四）参与思政或教育管理方面纵向科研项目 1 项或思政或教育管理方面校级教学改革项目以上 1 项，或获得思政或教育管理方面校级以上科研成果奖 1 项或

获得思政或教育管理方面校级教学成果奖一等奖以上 1 项（排名前 3 ），或获得市级以上教学竞赛奖项 1 项，或参与指导学生获得市级以上学科竞赛奖项 1 项。

附件 8:

## 科学研究系列研究员、副研究员 业绩申报条件

申报科学研究系列高级专业技术职务者，应在本学科具有广博、坚实的理论基础和专业知识和较强的科学研究能力和较深厚的研究工作积累，具有较高的学术水平，能提出本学科新的研究方向和开拓新的研究领域，具有较强的学术团队组织能力。

一、申报科学研究系列研究员，任现职以来须达到以下要求：

（一）理工农医类申报者，须同时具备以下业绩：

1.符合以下论著类业绩中 1 项

作为第一作者在 SCI 二区收录期刊以上，或国内一级期刊以上发表本专业论文或作为主编出版权威出版社专著 5 篇（部）。

2.符合以下业绩成果中 1 项

（1）主持国家级面上或一般以上纵向科研项目 1 项，或主持省部级 II 类以上纵向科研项目 2 项并且其中至少 1 项为省部级重点以上项目；

(2) 主持省部级 I 类以上纵向科研项目 1 项并且获得省部级 I 类三等奖或省部级 II 类二等奖以上科研成果奖 1 项 (第一完成人);

(3) 获得省部级 I 类二等奖或省部级 II 类一等奖以上科研成果奖 1 项 (第一完成人);

(4) 主持省部级 I 类以上纵向科研项目 1 项并且获得授权的发明专利等以上应用性成果 5 项 (第一完成人);

(5) 完成单项科技成果转化达 100 万元以上 (第一完成人);

(6) 近五年累计完成主持横向科研项目到账经费和科技成果转化达 300 万元以上。

(二) 人文社科类申报者, 须同时具备以下业绩:

**1. 符合以下论著类业绩中 1 项**

作为第一作者在 CSSCI 来源期刊以上, 或 SSCI/SCI 收录期刊以上发表本专业论文 5 篇, 其中至少 2 篇为国内一级期刊以上或 SSCI/SCI 二区期刊以上论文。

其中, 申报艺术、外语、体育类学科者可在国内一级期刊以上发表本专业论文 1 篇并且作为主编出版权威出版社专著 1 部并且发表中文核心期刊 (北大版) 以上论文 3 篇。

**2. 符合以下业绩成果中 1 项**

(1) 主持国家级 II 类以上纵向科研项目 1 项; 或主持省部级 II 类以上纵向科研项目 2 项, 并且其中至少 1 项为省部级重点以上项目;

(2)主持省部级 II 类以上纵向科研项目 1 项并且获得省部级 I 类三等奖或省部级 II 类二等奖以上科研成果奖 1 项(第一完成人);

(3)获得教育部高等学校科学研究优秀成果奖(人文社科)三等奖或省部级 I 类二等奖或省部级 II 类一等奖以上科研成果奖 1 项(第一完成人);

(4)应用对策研究获时任省部级正职以上领导肯定性批示或被国家级党政机关采纳 3 篇;

(5)近五年累计完成主持横向科研项目到账经费达 100 万元以上(设计、创作类达 200 万元以上)。

**二、申报科学研究系列副研究员职务，任现职以来须达到以下要求：**

**(一)理工农医类申报者，须同时具备以下业绩：**

**1.符合以下论著类业绩中 1 项**

(1)作为第一作者在 SCI/SSCI/EI 收录期刊以上发表本专业论文或作为主编出版一级出版社以上专著 3 篇(部)，其中至少 1 篇为 SCI 二区期刊以上论文;

(2)作为第一作者在 SCI/SSCI/EI 收录期刊以上发表本专业论文 2 篇并且作为主编出版权威出版社专著 1 部;

(3)作为第一作者在 SCI/SSCI/EI 收录期刊以上发表本专业论文 2 篇并且获得 1 项授权并且完成转化的发明专利以上应用性成果(第一完成人)。

**2.符合以下业绩成果中 1 项**

(1) 主持省部级 I 类以上纵向科研项目 1 项, 或主持省部级 II 类以上纵向科研项目 2 项;

(2) 获得省部级 I 类三等奖或省部级 II 类二等奖以上科研成果奖 2 项 (排名前 3 );

(3) 主持省部级 II 类以上纵向科研项目 1 项并且获得省部级 I 类三等奖或省部级 II 类二等奖以上科研成果奖 1 项 (排名前 3 );

(4) 完成单项科技成果转化达 50 万元以上 (第一完成人), 或近五年累计完成主持横向科研项目到账经费和科技成果转化达 150 万元以上。

**(二) 人文社科类申报者, 须同时具备以下业绩:**

**1. 符合以下论著类业绩中 1 项**

作为第一作者在中文核心期刊 (北大版) 以上发表本专业论文 4 篇。其中, 至少 2 篇为 CSSCI 来源期刊以上, 或 SSCI/SCI 收录期刊以上论文 (至多 1 篇论文可用 1 部一级出版社以上专著替代)。

其中, 申报艺术、外语、体育类学科者可作为第一作者在中文核心期刊 (北大版) 以上发表本专业论文 4 篇, 其中至少 1 篇为 CSSCI 来源期刊以上, 或 SSCI/SCI 收录期刊以上论文 (至多 1 篇论文可用 1 部一级出版社以上专著替代)。

**2. 符合以下业绩成果中 1 项**

(1) 主持省部级 I 类以上纵向科研项目 1 项, 或主持省部级 II 类以上纵向科研项目 2 项;

（2）主持省部级Ⅱ类以上纵向科研项目1项并且获得厅局级三等奖以上科研成果奖1项（第一完成人）；

（3）主持厅局级Ⅰ类重大以上纵向科研项目1项并且获得省部级Ⅰ类三等奖或省部级Ⅱ类二等奖以上科研成果奖1项（排名前3）；

（4）近五年累计完成主持横向科研项目到账经费达50万元以上（设计、创作类达100万元以上）；

（5）应用对策研究获时任省部级正职以上领导肯定性批示或被国家级党政机关采纳1篇。



附件 9:

## 高校实验技术系列业绩申报条件

### 一、申报高校实验技术系列正高级实验师业绩基本条件:

近五年无实验教学或安全事故，能组织和指导大型实验技术工作，解决关键性技术问题；积极参与实验教学管理的相关工作，并且承担本科毕业论文指导或学生开放性实验指导或指导学生各类竞赛或专业技能训练或社会实践，业绩较好，年实验工作量在 192 以上，并且同时达到下列条件者：

#### (一) 符合以下实验建设类业绩中 1 项

1.主持 1 项省级以上实践教学相关的项目，并且作为主编出版一级出版社以上实践类教材 1 部；

2.作为主持人研制或改进教学仪器 1 套并且产品被校外 2 家以上单位使用，研制或改进教学仪器需要有主持人的专利或者论文支撑；

3.自制实验教学仪器设备获得国家级竞赛三等奖以上 1 项（第一完成人）；

4.指导学生获得 A1 类竞赛国家级二等奖（银奖）以上 1 项，或指导学生获得 A2 类竞赛国家级一等奖 3 项。

#### (二) 符合以下业绩成果中 1 项

1.以第一作者在 CSSCI 来源期刊以上，或 SSCI/SCI/EI 收录期刊以上发表本专业论文 2 篇。其中，至少 1 篇在《实验技术与管理》《实验室研究与探索》《实验室科学》上发表；

2.主持省部级 II 类以上纵向科研项目 1 项，或主持省级以上教学改革项目 2 项；

3.理工农医类主持横向科研项目到账经费达 150 万元以上 1 项，或完成单项科技成果转化达 100 万元以上（第一完成人），或近五年累计完成主持横向科研项目到账经费和科技成果转化达 300 万元以上；

4.人文社科类主持横向科研项目到账经费达 50 万元以上 1 项，或近五年累计完成主持横向科研项目到账经费达 100 万元以上（设计、创作类达 200 万元以上）；

5.获得省部级 II 类一等奖以上科研成果奖 1 项（第一完成人），或获得省部级 I 类二等奖以上科研成果奖 1 项（排名前 2），或参与获得国家级三等奖以上科研成果奖 1 项；

6.获得省级教学成果奖二等奖以上 1 项（排名前 2），或参与获得国家级教学成果奖三等奖以上 1 项；

7.获得授权的发明专利等以上应用性成果 4 项并且完成科技成果转化 30 万元以上（第一完成人）。

**二、申报高校实验技术系列高级实验师业绩基本条件：**

近五年无实验教学或安全事故，能组织和指导大型

实验技术工作，解决关键性技术问题；积极参与实验教学管理的相关工作；承担本科毕业论文指导、学生开放性实验指导；参与学生各类竞赛活动或专业技能训练或社会实践，业绩较好；任现职以来，年实验工作量在 192 以上，并同时具备以下业绩：

**（一）符合以下实验建设类业绩中 1 项**

- 1.指导学生获得国家级大学生科研实验项目 2 项；
- 2.指导学生获得 A2 类竞赛国家级一等奖 1 项，或 A2 类竞赛省级以上一等奖 2 项；
- 3.作为主持人研制或改进教学仪器 1 套，研制或改进教学仪器需要有主持人的专利或者论文支撑；或自制实验教学仪器设备获得省级竞赛二等奖以上 1 项；
- 4.主持市厅级实验管理或教学改革项目 1 项，或获得实验技能专项赛省级二等奖以上 1 项（第一完成人），或参与省级实验相关的教学改革项目 1 项（排名前 2）。

**（二）符合以下业绩成果中 1 项**

- 1.作为第一作者在 CSSCI 来源期刊以上，或 SCI/SSCI/EI 收录期刊以上，或在《实验技术与管理》《实验室研究与探索》《实验室科学》上发表实验室建设管理或实验技术相关论文 1 篇，或作为第一作者在中文核心期刊（北大版）以上发表实验室建设管理或实验技术相关论文 2 篇，或作为主编出版实践类教材或讲义 1 部；
- 2.主持厅局级 II 类以上纵向科研项目 1 项，或参

与省部级 II 类以上纵向科研项目 1 项（排名前 2）；

3.理工农医、设计、创作类主持实验技术开发相关的横向科研项目到账经费达 75 万元以上 1 项；人文社科类主持横向科研项目到账经费达 25 万元以上 1 项；

4.理工农医类完成单项科技成果转化达 50 万元以上（第一完成人），或获得授权的发明专利等以上应用性成果 3 项并且完成科技成果转化 10 万元以上（第一完成人）；

5.理工农医类近五年累计完成主持横向科研项目到账经费和科技成果转化 150 万元以上；人文社科类近五年累计完成主持横向科研项目到账经费达 50 万元以上（设计、创作类达 100 万元以上）；

6.获得校级教学成果奖二等奖 1 项（第一完成人）；

7.获得实验相关的厅局级三等奖以上科研成果奖或获得省部级 II 类二等奖以上科研成果奖 1 项（第一完成人）。

### **三、申报高校实验技术系列实验师业绩基本条件：**

掌握与本专业有关的专业知识与技术，具有娴熟开展实验工作的技能、技巧和丰富的实践经验；具有独立设计实验方案，创造实验条件的能力并取得良好的实验效果；能够对与实验工作有关的仪器设备进行管理、维护、检修和排除故障。任现职以来，须同时具备以下业绩：

（一）完成学校规定的实验技术工作任务，历年业

绩考核合格，出勤率高，无实验安全事故。

（二）参与指导学生各类竞赛活动、专业技能训练、社会实践，并参与实验教学管理和建设的相关工作。

（三）作为第一作者发表实验室建设管理或实验技术相关论文 2 篇，或作为第一作者发表实验室建设管理或实验技术相关论文 1 篇并且主持校级以上实验室工作相关科研项目 1 项，或作为第一作者发表实验室建设管理或实验技术相关论文 1 篇并且主持校级以上教学建设项目 1 项。

附件 10:

## 图书资料系列业绩申报条件

### 一、申报图书资料系列研究馆员业绩基本条件：

任现职以来，能独立主持图书情报业务部门工作；或指导采访、分编、用户教育、参考咨询、现代技术、读者服务等方面业务工作；或承担并完成有价值的应用性业务成果；任期内考核合格以上并达到以下条件者：

#### （一）符合以下业绩成果中 1 项

能把握社会需求和有关政策，主持文献信息开发的选题论证、计划和方案的制定并组织指导实施，主持大型书目索引的编制或大型数据库的建设工作，撰写高质量的提要、文摘、注释和综述；或主要参与省级以上专业规范和技术标准的编制工作，主持制定文献采编工作条例或规章，精通分类法、主题法、编目法、排检法等文献有序组织理论及方法，组织指导采编工作的开展并担任总审校；或全面主持或指导大型图书馆的读者服务工作，精通文献信息检索的各种方法，综合运用传统手工方法和现代信息技术手段从事高难度的参考咨询服务；全面主持或指导新技术在图书馆的应用，承担大型系统的项目论证、需求分析、总体方案设计和组织实施，解答重大的业务技术难题，组织实施图书馆现代信息技

术知识的培训。

## **（二）符合以下论著类业绩中 1 项**

1. 作为第一作者在 CSSCI 来源期刊以上，或 SSCI/SCI 收录期刊以上发表图书情报专业论文 2 篇；

2. 作为第一作者在 CSSCI 来源期刊以上，或 SSCI/SCI 收录期刊以上发表图书情报专业论文 1 篇并且作为主编出版图书情报专业一级出版社以上专著 1 部；

3. 作为第一作者在中文核心期刊（北大版）以上发表图书情报专业论文 8 篇。

## **（三）符合以下业绩成果中 1 项**

1. 主持图书情报方面省部级 II 类以上纵向科研项目 1 项；

2. 主持图书情报方面省级以上一流课程、教材、教改项目 1 项；

3. 主持图书情报方面校级以上纵向科研项目 1 项和厅局级 II 类以上纵向科研项目 1 项；

4. 主持校级教学类实验室重点建设项目以上 1 项并且主持校级一流课程（或思政课程、教材建设项目、地市级大学生校外实践教育基地、产教融合示范基地）以上教学建设类项目 1 项；

5. 获得图书情报方面省部级 II 类一等奖以上科研成果奖 1 项（第一完成人）；

6. 获得图书情报方面省部级 I 类三等奖以上科研成

果奖 1 项（排名前 3）；

7. 获得图书情报方面国家级三等奖以上科研成果奖 1 项（排名前 5）。

## **二、申报图书资料系列副研究馆员业绩基本条件：**

任现职以来，能指导或独立承担采访、分编、用户教育、参考咨询、现代技术、读者服务等方面业务工作；或承担并完成有价值的应用性业务成果；任期内考核合格并且达到以下条件者：

### **（一）符合以下业绩条件要求**

根据有关政策及社会需求，开发有关专题文献信息，较准确分析、判断文献信息价值及其优劣，独立进行信息加工整理，主持大型书目索引编制工作，撰写较高质量的提要、文摘、注释和综述；或主要参与制定、修订文献资料采访工作条例或规章，较熟练运用分类法、主题法、编目法、排检法等各种工具及其方法参与专业规范的编制工作，熟悉图书采访、编目工作全过程，协助总审校；或全面主持或指导某项读者服务工作，熟练运用中外文工具书及各种文献检索方法（含传统手工方法和机器检索方法），从事各类参考咨询服务或用户辅导工作；或参与缩微、音像、计算机、多媒体等技术工作，承担较大系统可行性分析、总体方案设计和组织实施，参与解决重大技术难题，主持制定各项规章制度，组织、指导技术人员进行程序设计和系统维护等。

### **（二）符合以下论文业绩要求**



作为第一作者在中文核心期刊（北大版）以上发表图书情报专业论文 3 篇。

### （三）符合以下业绩成果中 1 项

1.主持图书情报方面厅局级 II 类以上纵向科研项目 1 项；

2.主持图书情报方面校级以上纵向科研项目 2 项；

3.主持图书情报方面校级一流课程（或思政课程、教材建设项目、地市级大学生校外实践教育基地、产教融合示范基地）以上教学建设类项目 1 项；

4.获得图书情报方面厅局级三等奖以上科研成果奖 1 项（排名前 3）。

### 三、申报图书资料系列馆员业绩基本条件：

任现职以来，能熟练掌握图书情报专业基础理论知识，并能在实际工作中灵活应用，掌握图书资料有关工作方法和技能，高质量地独立完成一项或数项业务工作（文献研究、书目编辑、情报收集等），对本校读者、教学、科研和馆藏情况有深入了解，并对某学科有一定的研究。任期内考核合格并且达到以下条件者：

（一）能独立承担采访、分编、用户教育、参考咨询、现代技术、读者服务等方面业务工作。

（二）作为第一作者发表图书情报专业论文 2 篇。

（三）参与图书情报方面校级以上纵向科研项目 1 项（排名前 3），或参与校级以上教学建设类项目 1 项（排名前 3），或获得图书情报方面厅局级三等奖以上

科研成果奖 1 项(排名前 3 ),或获得校级一流课程(或思政课程、教材建设项目、地市级大学生校外实践教育基地、产教融合示范基地)以上教学成果奖 1 项(排名前 3 )。

附件 11:

## 社会科学研究（教育管理方向）系列 业绩申报条件

申报社会科学研究系列（教育管理方向）高级专业技术职务者为专职长期从事党政管理及研究工作的担任领导职务的管理岗位职员，其应具有较系统的高教管理基础理论知识，能及时掌握国内外高教管理研究的前沿成果，具有较高的政策理论水平；具有较强的组织协调能力和综合管理能力，能结合本职工作实际，对学校教育管理改革进行深入研究，积极提出学校教育管理改革的新思路和新举措。

一、申报社会科学研究（教育管理方向）系列研究员，任现职以来须同时具备以下业绩：

（一）符合以下业绩成果中 1 项

1. 作为第一作者在 CSSCI 来源期刊以上，或 SSCI/SCI 收录期刊以上发表教育管理方面论文 2 篇；

2. 作为第一作者在 CSSCI 来源期刊以上，或 SSCI/SCI 收录期刊以上发表教育管理方面论文 1 篇并且作为主编出版教育管理方面一级出版社以上专著 1 部；

3. 作为第一作者在 CSSCI 来源期刊以上，或 SSCI/SCI 收录期刊以上发表教育管理方面论文 1 篇并

且作为主编出版教育管理方面省级以上规划教材或省级以上优秀教材 1 部；

4.作为第一作者在 SSCI/SCI 二区期刊以上，或三报一刊（理论版），或国内一级期刊以上发表教育管理方面论文 1 篇并且作为主编出版教育管理方面一般出版社以上专著 1 部。

## （二）符合以下业绩成果中 1 项

1.主持教育管理方面省部级 II 类以上纵向科研项目 1 项；

2.主持教育管理方面省级以上一流课程、教材、教改项目 1 项；

3.主持教育管理方面厅局级 II 类以上纵向科研项目 2 项；

4.主持校级教学类实验室重点建设项目以上 1 项并且主持校级一流课程（或思政课程、教材建设项目、地市级大学生校外实践教育基地、产教融合示范基地）以上教学建设类项目 1 项；

5.参与教育管理方面国家级 II 类以上纵向科研项目 1 项（排名前 3）；

6.参与教育管理方面国家级一流课程、教材、教改项目 1 项（排名前 3）；

7.获得教育管理方面厅局级二等奖以上科研成果奖 1 项（第一完成人）；

8.获得教育管理方面省部级 I 类三等奖以上或 II

类二等奖以上科研成果奖或省级教学成果奖二等奖以上 1 项（排名前 2）；

9.获得教育管理方面教育部高等学校科学研究优秀成果奖（人文社科）三等奖或国家级教学成果奖二等奖以上 1 项（排名前 5）。

（三）独立主持制定、起草综合性、专项性重要管理类文件（含发展规划、重要项目可行性研究报告等） 3 项，并取得良好成效。

**二、申报社会科学研究（教育管理方向）系列副研究员，任现职以来须同时具备以下业绩：**

（一）作为第一作者发表教育管理方面论文 4 篇。其中，在中文核心期刊（北大版）以上发表论文 2 篇。

（二）符合以下业绩成果中 1 项

1.主持教育管理方面厅局级 II 类以上纵向科研项目 1 项；

2.参与教育管理方面省部级 II 类以上纵向科研项目 1 项（排名前 3）；

3.参与教育管理方面国家级 II 类以上纵向科研项目 1 项（排名前 5）；

4.主持校级教学类实验室重点建设项目以上教学建设类项目 1 项；

5.参与教育管理方面省级以上一流课程、教材、教改项目 1 项（排名前 3）；

6.参与教育管理方面国家级一流课程、教材、教改项

目 1 项（排名前 5）；

7. 获得教育管理方面省部级 I 类二等奖或省部级 II 类一等奖以上科研成果奖 1 项（排名前 5）；

8. 获得教育管理方面省部级 I 类三等奖或省部级 II 类二等奖以上科研成果奖 1 项（排名前 3）；

9. 获得教育管理方面厅局级三等奖以上科研成果奖 1 项（第一完成人）。

（三）独立起草高质量的学校管理文件、改革方案或撰写调研报告 2 项，并取得良好效果。

**三、申报社会科学研究（教育管理方向）系列助理研究员，任现职以来须同时具备以下业绩：**

（一）作为第一作者发表教育管理方面论文 2 篇。

（二）参与教育管理方面校级以上纵向科研项目 1 项（排名前 3），或参与校级以上教学建设类项目 1 项（排名前 3），或获得教育管理方面厅局级三等奖以上科研成果奖 1 项（排名前 3），或获得校级教学成果奖一等奖 1 项（排名前 3）。

附件 12:

## 党务工作研究系列业绩申报条件

申报党务工作研究系列专业技术职务的人员，应为专职并长期从事党的建设工作者，须具备较高的政治素养与政策理论水平，能够系统掌握党的创新理论并将其运用于实践，在思想引领、组织建设、群众工作等方面展现出较强的政治判断力和实践创新能力。其工作成效应体现为在推动党建与业务融合、培育社会主义核心价值观、创新思想政治工作方法等方面形成具有可推广性的经验或模式，并在单位或行业层面产生积极影响。申报材料需着重突出党的建设工作的实效性。

**一、申报党务工作研究系列研究员，任现职以来须达到以下要求：**

（一）积极履行岗位职责，工作充实，在本岗位取得良好工作成果，认真推进学校党的建设工作者，近三年未出现较大工作失误。

（二）在专职党务工作岗位累计工作满 8 年以上，近五年至少有 1 次年度考核优秀。

（三）参与制定学校综合性、专项性党建工作方面文件制度 3 项以上，并取得良好成效。

（四）任现职以来，须同时具备以下业绩：

**1.符合以下业绩成果中 1 项**

(1) 作为第一作者在 CSSCI 来源期刊以上, 或 SSCI/SCI 收录期刊以上发表党建工作方面论文 2 篇(其中 1 篇论文可以用 1 部作为主编出版的党建工作方面一级出版社以上专著或省级以上规划教材或省级以上优秀教材替代);

(2) 作为第一作者在 SSCI 二区期刊以上, 或三报一刊(理论版), 或国内一级期刊以上发表党建工作方面论文 1 篇并且作为主编出版党建工作方面一般出版社以上专著 1 部。

## **2.符合以下业绩成果中 1 项**

(1) 主持党建工作方面省部级 II 类以上纵向科研项目 1 项;

(2) 主持党建工作厅局级 II 类以上纵向科研项目 2 项;

(3) 参与党建工作方面国家级 II 类以上纵向科研项目 1 项(排名前 3);

(4) 获得党建工作方面厅局级二等奖以上科研成果奖 1 项(第一完成人);

(5) 获得党建工作方面省部级 I 类三等奖以上或省部级 II 类二等奖以上科研成果奖 1 项(排名前 2);

(6) 获得党建方面教育部高等学校科学研究优秀成果奖(人文社科)三等奖 1 项(排名前 5);

(7) 作为主要贡献者获评国家级党建标杆院系、样板支部、党建工作品牌、党建(思政)工作室等高校党



建培育创建项目 1 项（排名前 2）；

（8）获得省级优秀共产党员，或省级优秀党务工作者，或省级“三育人”先进个人，或省担当作为好干部 1 次；

（9）应用对策研究获时任省部级正职以上领导肯定性批示或被国家级党政机关采纳 1 篇；

（10）任内工作经验入选本系统省级以上典型案例 1 次（排名前 2）；

（11）获得省级以上高校微型党课、思政微课比赛一等奖 1 项或二等奖 2 项。

**二、申报党务工作研究系列副研究员，任现职以来须达到以下要求：**

（一）在专职党务工作岗位累计工作满 5 年，工作表现突出，任现职以来至少有 1 次年度考核优秀。

（二）参与制定学校综合性、专项性党建工作方面文件制度 2 项，并取得良好成效。

（三）任现职以来，须同时具备以下业绩：

### **1.符合以下业绩成果要求**

作为第一作者发表党建工作方面论文 4 篇。其中，在中文核心期刊（北大版）以上刊物发表论文 2 篇。

### **2.符合以下业绩成果中 1 项**

（1）主持党建工作方面厅局级 II 类以上纵向科研项目 1 项；

（2）参与党建工作方面省部级 II 类以上纵向科研

项目 1 项（排名前 3）；

（3）参与党建工作方面国家级 II 类以上纵向科研项目 1 项（排名前 5）；

（4）获得党建工作方面厅局级三等奖以上科研成果奖 1 项（第一完成人）；

（5）获得党建工作方面省部级 I 类二等奖或省部级 II 类一等奖以上科研成果奖 1 项（排名前 5）；

（6）获得党建工作方面省部级 I 类三等奖以上或省部级 II 类二等奖以上科研成果奖 1 项（排名前 3）；

（7）作为主要贡献者获评省级党建标杆院系、样板支部、党建工作品牌、党建（思政）工作室等高校党建培育创建项目 1 项（排名前 3）；

（8）获得市级优秀共产党员，或市级优秀党务工作者，或市级“三育人”先进个人，或市担当作为好干部 1 次；

（9）应用对策研究获时任市厅级正职以上领导肯定性批示或被省部级以上党政机关采纳 1 篇；

（10）获得省级以上高校微型党课、思政微课比赛二等奖 1 项或三等奖 2 项。

**三、申报党务工作研究系列助理研究员，任现职以来须同时具备以下业绩：**

（一）作为第一作者发表党建工作方面论文 2 篇；

（二）参与党建工作方面校级以上纵向科研项目 1

项（排名前 3），或获得党建工作方面厅局级三等奖以上科研成果奖 1 项（排名前 3），或作为主要贡献者获得校级以上“双创”、党建品牌、“双带头人”教师党支部书记工作室建设单位 1 项，或获得校级以上高校微型党课、思政微课比赛二等奖以上 1 项。

附件 13:

## 破格申报专业技术职务业绩申报条件

破格申报分为普通破格与特殊破格。普通破格主要针对在专业技术工作中取得突出业绩，但部分基础条件未完全达到常规申报标准的人员；特殊破格则适用于在教学科研工作中取得重大成果的优秀人才，重点考察其成果的创新性、实效性和行业认可度。

### 一、普通破格

#### （一）普通破格申报的相关规定

- 1.达到正常申报业绩条件；
- 2.不允许学历、年限双破格；
- 3.年限破格一般不得超过 1 年；

4.申报高级专业技术职务高校教师系列，近 3 年教学业绩考核至少有 1 次优秀，并且近 5 年均为合格以上，如工作不满 3 年，须全部为合格以上等级；

非高校教师系列近 3 年年度考核至少有 1 次优秀，并且近 5 年均为合格以上；

5.助理级专业技术职务不允许破格。

#### （二）普通破格业绩申报条件

在符合（一）规定要求的基础上，还须额外具备以下业绩成果之一：

#### 1.普通破格申报教授、研究员

(1) 作为第一作者在《SCIENCE》《NATURE》《CELL》子刊、PNAS 以上或《中国社会科学》以上发表本专业论文 1 篇；或在人文社科类权威期刊以上或 SSCI/SCI 二区 TOP 期刊以上发表本专业论文 3 篇；

(2) 获得省部级 I 类二等奖以上科研成果奖或省级教学成果奖一等奖 1 项（第一完成人）；

(3) 指导学生获得 A1 类竞赛国家级一等奖（金奖） 1 项；

(4) 获得国家级教学创新大赛一等奖 1 项；

(5) 主持国家级面上或一般以上纵向科研项目 1 项。

## **2.普通破格申报副教授、副研究员**

(1) 作为第一作者在《SCIENCE》《NATURE》《CELL》子刊、PNAS 以上或《中国社会科学》以上发表本专业论文 1 篇；或在人文社科类权威期刊以上或 SSCI/SCI 二区 TOP 期刊以上发表本专业论文 2 篇；或在国内一级期刊以上或 SSCI/SCI 二区期刊以上发表本专业论文 3 篇；

(2) 获得省部级 I 类三等奖以上科研成果奖或省级教学成果奖二等奖 1 项（第一完成人）；

(3) 指导学生获得 A1 类竞赛国家级二等奖（银奖） 1 项；

(4) 获得国家级青年教师教学竞赛以上教学竞赛一等奖 1 项；

(5) 主持国家级纵向科研项目 1 项, 或省部级 II 类以上纵向科研项目 2 项。

### **3. 普通破格申报讲师、助理研究员**

(1) 作为第一作者在中文核心期刊(北大版)以上发表本专业论文 2 篇;

(2) 获得厅局级三等奖以上科研成果奖或校级以上教学成果一等奖 1 项(第一完成人);

(3) 主持厅局级 II 类以上纵向科研项目或校级以上教学建设类项目 1 项。

## **二、特殊破格**

(一) 为鼓励优秀人才脱颖而出, 申报人员取得极其突出的特殊业绩成果, 并且具备代表性成果送审基本要求的, 可申请参加特殊破格。

(二) 特殊破格业绩申报条件

### **1. 特殊破格申报教授、研究员**

符合以下业绩成果中 1 项:

(1) 作为第一作者在《SCIENCE》《NATURE》《CELL》发表本专业论文 1 篇; 或作为第一作者在人文社科类权威期刊以上或 SSCI/SCI 二区 TOP 期刊以上发表本专业论文 3 篇, 其中至少有 1 篇发表在《中国社会科学》;

(2) 主持国家级 I 类纵向科研项目 1 项;

(3) 获得省部级 I 类一等奖以上科研成果奖 1 项(第一完成人);

(4) 获得省部级教学成果奖一等奖 1 项 ( 第一完成人 )。

## **2.特殊破格申报副教授、副研究员**

**符合以下业绩成果中 1 项：**

(1) 作为第一作者在《SCIENCE》《NATURE》《CELL》子刊、PNAS 或《中国社会科学》以上发表本专业论文 1 篇；

(2) 主持国家级面上或一般以上纵向科研项目 1 项；

(3) 获得省部级 I 类二等奖以上科研成果奖 1 项 ( 第一完成人 )；

(4) 获得省部级教学成果奖二等奖 1 项 ( 第一完成人 )；

(5) 以第一指导教师指导学生获得 A1 类竞赛国家级一等奖 ( 金奖 ) 1 项。

附件 14:

## 引进人才直接申报高级专业技术职务 业绩申报条件

高层次引进人才在进校当年可申请直接申报相应的高级专业技术职务。符合《浙江省高层次人才职称“直通车”评审办法》（浙人社发〔2021〕37号）要求和我校直接申报高级专业技术职务业绩条件的引进人才，由部门、二级学院推荐，职能部门材料审核，经学校人才工作领导小组审议同意，提出申报候选人，申报候选人在达到代表性成果送审要求后，经校长办公会议审议，党委会审定同意后，提交学校专业技术职务评聘常设委员会审议。

（一）直接申报正高级专业技术职务者，须符合以下业绩条件之一：

1.符合《浙江省高层次人才职称“直通车”评审办法》（浙人社发〔2021〕37号）规定的正高级专业技术职务申报条件。

2.符合以下业绩成果中 1 项

（1）作为第一作者在人文社科类权威期刊以上或 SSCI/SCI 二区 TOP 期刊以上发表本专业论文 3 篇，其中《SCIENCE》《NATURE》《CELL》子刊、PNAS 或《中国社会科学》至少 1 篇；



(2) 主持国家级 I 类以上纵向科研项目 1 项;

(3) 获得省部级 I 类一等奖以上科研成果奖 1 项 (第一完成人);

(4) 获得省部级教学成果奖一等奖以上 1 项 (第一完成人)。

3. 列入省级以上重大人才工程的高层次专业技术领军人才, 根据本人实际业绩和单位发展需要, 按规定可直接申报相应正高级专业技术职务。

(二) 直接申报副高级专业技术职务者, 须符合以下业绩条件之一:

1. 符合《浙江省高层次创新型人才职称“直通车”评审办法》(浙人社发〔2021〕37号)规定的副高级专业技术职务申报条件;

2. 具有博士学位并且工作经历不满 3 年或海外引进人才, 年龄一般在 35 周岁以下, 须符合以下业绩:

作为第一作者在人文社科类国内一级期刊以上发表本专业论文 3 篇, 或 SSCI/SCI 二区 TOP 期刊以上发表本专业论文 3 篇;

3. 具有博士学位, 符合以下业绩成果中 1 项

(1) 作为第一作者在人文社科类国内一级期刊以上或 SSCI/SCI 二区期刊以上发表本专业论文 2 篇, 并且主持国家级科研项目 1 项 (或主持省部级以上纵向科研项目 2 项, 或以第一完成人获得省部级 I 类二等奖以上科研成果奖 1 项);

(2) 主持国家级一流课程、教材、教改项目 2 项，并且指导学生获得 A2 类竞赛国家级一等奖 1 项，或获得国家级教学竞赛一等奖 1 项；

(3) 指导学生获得 A1 类竞赛国家级一等奖(金奖) 1 项。

4. 列入省级以上重大人才工程的高层次专业技术青年人才，根据本人实际业绩和单位发展需要，按规定可直接申报相应副高级职称。

附件 15:

## 本实施办法有关内容的说明

一、本实施办法所称学历为国民教育序列学历，指经国家教育主管部门批准并具有举办学历教育资格的普通高等学校（含培养研究生的科研单位）、成人高等学校、民办学历学校所颁发的学历证书，国家予以承认的学历。本实施办法所称学位是指国民教育序列学位，国（境）外颁发的学位证书须经教育部留学服务中心认证后方可承认。

二、本实施办法所涉及各类评聘人员的年龄计算、年资核定，均以省教育厅和学校下发的专业技术职务评聘文件规定为准。本实施办法所要求的教学、科研、学生思想政治管理等业绩，统一为任现职以来至评聘当年 6 月 30 日。本实施办法所涉及学历、学位、任职年资、成果数量等要求，指达到或超过本实施办法要求。

三、本实施办法附件中各类业绩申报条件以学校科研处制订的科研业绩分类核定相关办法和教务处制订的教学工作业绩认定和计分相关办法等为依据，相关级别以教务处、科研处、学生工作部等相关职能部门认定为准。

四、本实施办法中，除另有单独说明的情形外，所有符

合条件的业绩均须以第一完成人身份获取。第一完成人系指排名首位的论文第一作者、著作主编、项目主持人、专利发明人、奖项获得者、指导教师（教练）等。

五、对港澳台地区教师申报专业技术职务涉及的育人基本条件不作统一要求。

六、横向项目到账经费均不含工程款及外协经费；横向项目中涉及的设计、创作类主要是指：设计（含平面设计、环境设计、工业设计、陶艺等）、创作（戏剧与影视学、数字媒体技术、文学创作等）。其中，科技成果转化经费与横向科研项目到账经费等效。为加强对横向科研项目的实效性评价，申报人需对提交的横向科研项目进行重点阐述，详细说明项目的背景、解决的关键问题、采用的核心技术、取得的实际效果等（需提供证明材料，如用户报告、验收报告、成果应用证明、合作单位出具的经济效益证明等佐证材料）。

七、本办法实施中出现未涉及或未明了的特殊情况，由学校学术委员会或学术委员会相应的专门委员会认定。

八、社会服务的经历主要是指教师到政府部门、企事业单位挂职；援疆援边；为中小学幼儿园教师或学生讲课，到中小学幼儿园听课；专业见习、实习带队；在政府和企业主办的培训中担任主讲教师；到社区开展医疗卫生服务，到医院临床实践；到政府部门、企事业单位开展公益性服务项目等（社会公开

课、社会讲座、人文科学宣传活动、文体活动指导和设计、社区服务、乡村服务、电视台公众宣讲活动、各类下乡帮扶活动、调研调查活动等), 根据服务单位提供的证明材料折算课时, 平均每年 16 课时(一天按 8 课时计算), 由服务地方发展处审核。

九、对学生思政系列的教学和科研成果的认定, 包括专著、论文、教学参考资料、调查报告、教书育人经验总结等。对于思政课教师指导 1 个马克思主义理论类学生社团 1 年以上, 并且较好履行政治把关、理论学习、业务指导等职责的, 在同等条件下可以优先考虑。

十、专业技术人员继续教育学时包含专业科目、行业公需和一般公需科目两部分。其中, 专业科目学习可通过参加行业主管部门的专项知识考试; 培训班、研修班或进修班学习; 参加学术会议、讲座或访问等专业学术活动; 为完成论文论著或科研项目而进行的专业研究活动; 参加网络远程教育、移动端学习; 到教学、科研、生产单位进行继续教育实践活动以及行业主管部门规定的其他方式途径。

行业公需科目学习内容主要包括行业的职业道德、法律法规、发展规划等。一般公需科目学习内容主要包括专业技术人员应普遍掌握的政治法律、规划政策、职业素养、科技创新等。

十一、本办法中业绩的级别高低均以相关文件中规

定的相同类别的教学科研业绩分值为准，同一个成果或项目多次获奖级别按就高认定。

十二、本办法中所提及的“以上”“以下”均包含本级和本数。

附件 16:

## 湖州学院各专业技术岗位及比例标准

系列名称	正高控制比例	副高控制比例
专业技术人员总计	16%	30%
其中：高校专任教师 (含辅导员)	≥16%	≥30%
科学研究、社会科学研究 人员		
实验技术	5%	25%
会计审计	5%	25%
医护卫技	5%	25%
图书	5%	25%
档案	5%	25%
编辑	5%	25%
工程、经济及其他	5%	25%

